

DOJTO: 18.06.2018

RE541739687SK

RD-05-06/2018



Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Bratislava 14. júna 2018
Číslo: 14642/2018-M_OPV

Vážený pán prezident,

listom zo dňa 28. mája 2018 ste sa na mňa obrátili s požiadavkou zabezpečiť úpravu obchodných vzťahov medzi dodávateľmi strážnych služieb a ich klientmi vo verejnem sektore. Vo svojom liste poukazujete na skutočnosť, že ostatná novela Zákonníka práce, ktorou sa s účinnosťou od 1. mája 2018 upravila výška niektorých mzdových zvýhodnení za prácu, Vám spôsobuje problémy s dodržaním vopred vysúťaženej ceny poskytovaných strážnych služieb.

V danej veci je potrebné zdôrazniť, že problematika obchodných vzťahov nepatrí do pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktoré nemôže žiadnym spôsobom určovať iným právnym subjektom v súkromnom alebo vo verejnem sektore podmienky pre uzatváranie obchodnoprávnych vzťahov, nemôže určovať podmienky pre ich zmenu, resp. skončenie, a nemôže ani zasahovať do priebehu verejného obstarávania na dodávku služieb.

Zákonník práce je základným kódexom pracovného práva v Slovenskej republike, ktorý sa vzťahuje na všetkých zamestnancov v pracovnoprávnom vzťahu, ak osobitný predpis neustanovuje inak. Zákonník práce nepozná inštitút „výnimky“ z jeho uplatňovania z titulu nárastu mzdových nákladov zamestnávateľa.

Taktiež je potrebné uviesť, že do procesu prípravy ostatnej novely Zákonníka práce boli zapojení aj reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov a reprezentatívni zástupcovia zamestnancov, napokoľko návrh novely Zákonníka práce bol opakovane predmetom rokovania Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky, ktorá je zriadená na účely trojstranných konzultácií na celostátnej úrovni medzi štátom a sociálnymi partnermi, ktorí prostredníctvom svojich zástupcov vzájomne vyjednávajú a prerokúvajú zásadné otázky hospodárskeho a sociálneho rozvoja a rozvoja zamestnanosti s cieľom dosiahnuť dohodu o týchto otázkach.

Na základe akceptácie návrhov sociálnych partnerov došlo napokon k zníženiu niektorých pôvodne navrhovaných súm mzdového zvýhodnenia za prácu a taktiež k rozloženiu ich zvýšenia v čase na dve etapy, t. j. k 1. máju 2018 a následne k 1. máju 2019.

Do konečnej verzie novely sa v dôsledku akceptácie návrhov sociálnych partnerov zapracovala možnosť výnimočného zníženia sadzieb mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu, za prácu v nedele a za prácu v noci pre skupinu zamestnávateľov, u ktorých sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, resp. v nedele, prípadne aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca.

Vážený pán prezident, domnievam sa, že akceptácia návrhov sociálnych partnerov výrazne prispela k eliminácii možných negatívnych dopadov na zamestnávateľov v dôsledku úpravy mzdových zvýhodnení. Rozloženie realizácie vládnych zámerov do dvoch etáp zároveň umožňuje pri dojednávaní zmluvných podmienok výkonu strážnej služby exaktne kalkulovať aj s dopodom vopred známych zmien v priebehu budúceho roka a tieto premietnuť do ceny za poskytovanie predmetných služieb v uzatváraných obchodných zmluvách medzi dodávateľmi strážnych služieb a ich klientmi.

S pozdravom



Vážený pán

Ing. Imrich Vaváček
prezident
Slovenská komora súkromnej bezpečnosti

Bratislava