

Pracovný dokument do predstavenstva SKSB

Analýza dopadov

úpravy minimálnej mzdy v NH SR pre rok 2018 a ďalších predpokladaných úprav v mzdovej oblasti

na

minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce)

v sektore bezpečnostných služieb, SBS – strážne služby

Vzhľadom na skutočnosť, že v súčasnosti prebiehajú rokovania a následné schvaľovacie konania v dotknutých orgánoch SR (hospodárske, zákonodarné, Tripartita) ohľadom zvýšenia minimálnej mzdy v NH SR pre rok 2018 o čiastku 45,00 € vrátane ďalších predpokladaných úprav v mzdovej oblasti (zvýšenie príplatku za prácu v noci o 100 %, zavedenie príplatku (povinného) za prácu vykonanú počas víkendov vo výške 100 % priemerného zárobku s účinnosťou od 01.01.2018), predstavenstvo SKSB rozhodlo vypracovať nasledujúcu analýzu dopadov na minimálne mzdové náklady (cenu práce) bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe pri súčasnom rešpektovaní platnej legislatívy, respektíve legislatívy upravenej po schválení pre rok 2018 na úseku zamestnávania a následného odmeňovania zamestnancov za prácu.

Výpočet predpokladaných minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (**cena práce**) na pracovníka SBS vychádza z platnej i upravenej legislatívy **po schválení** pre zamestnávanie, nariadenia vlády SR o minimálnej mzde v NH, zákona o sociálnom poistení, zákona o zdravotnom poistení, zákona o dôchodkovom poistení, vykonávacích vyhlášok a nariadení vlády platných pre rok 2018. Predmetný výpočet je určený pre potreby SKSB ako aj pre Republikovú úniu zamestnávateľov. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov (ceny práce) pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako východzie údaje **ročné hodnoty na úseku práce**, dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby. Tieto hodnoty boli následne premietnuté do zákonných príplatkov a náhrad (príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu a nedeľu, mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a DDPP, za prácu nadčas, náhrady za riadnu dovolenku) k hodinovej mzde pracovníka v strážnej službe.

Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva i legislatíva po schválení pre rok 2018 :

- minimálna mzda v NH po 01.01.2018; **návrh** 480,00 €/mesiac (2,759 €/h) – pre stupeň náročnosti 1 pri 40 hod. pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby prepočítaná koeficientom 1,2 do 2 stupňa v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (3,53 €/h – nepretržitá prevádzka),

-
- odvodové povinnosti zamestnávateľa (35,2% vyplatených hrubých miezd),
 - novela zákona o zdravotnom poistení platná od 1.1.2015 (odpočítateľná položka na účely platenia poistného na verejné zdravotné poistenie),
 - fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2. stupni náročnosti pracovného miesta,
 - príplatok za prácu v noci platný pre rok 2018 (od 22,00h do 06,00h), **návrh** 40 % minimálnej hodinovej mzdy, (platný pre rok 2017 – 20%),
 - príplatok za prácu vykonanú v sobotu a nedeľu – **návrh**; 100 % priemernej hodinovej mzdy, respektíve 100 % minimálnej mzdy ak nie je známa priemerná hodinová mzda,
 - mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja (ďalej DDPP) - (50% - 100% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
 - mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
 - náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe v 2. stupni náročnosti pracovného miesta podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 01.01.2018: (vychádzajú z návrhu min. mzdy v NH pre rok 2018 – 480,00 €)

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň **3,532 €/h**
- pri dvojmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň **3,418 €/h**
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň **3,311 €/h**

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia horeuvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) v dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
 - 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod. hradená pracovná zmena, 0,5 hod. nehradená pracovná prestávka,
 - 11 normohodín na pracovnú zmenu,
 - na prevádzku priradení štyria zamestnanci, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
 - počas celého roku žiaden zamestnanec nebol práce neschopný,
 - všetci zamestnanci (4) vyčerpali počas roku riadnu dovolenku.
-

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Použité ročné hodnoty r. 2018 za prevádzku ako celok.

Výpočet :

Ročná mzda pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$8\,395 \text{ h/rok} \times 3,532 \text{ €/h} = \underline{29\,651,14 \text{ €/rok}}$$

Ročný príplatok za prácu v noci :

$$2\,920 \text{ h/rok} \times 0,552 \text{ €/h} = \underline{1\,611,84 \text{ €/rok}} - \text{ podľa platnej úpravy, rok 2017 (20\%)}$$

návrh pre rok 2018: zvýšenie príplatku o 100 % :

$$2\,920 \text{ h/rok} \times 1,104 \text{ €/h} = \underline{\mathbf{3\,223,68 \text{ €/rok}}}$$

návrh pre rok 2018 : Ročný príplatok za prácu vykonanú v sobotu a nedeľu : rok 2018 – 104 dní, 100 % hod. priem. mzdy, respektíve hod. mzdy ak nie je známa priem. hod. mzda :

$$2\,392 \text{ h/rok} \times 3,532 \text{ €/h} = \underline{\mathbf{8\,448,54 \text{ €/rok}}}$$

Mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP – rok (15 dní) :

$$345 \text{ h} \times 3,532 \text{ €/h} = 1\,218,54 \text{ €/rok, z toho } 50\% = \underline{609,27 \text{ €/rok}}$$

respektíve, z toho 100% = 1 218,54 €/rok

Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas – rok :

Bežné nadčasy za rok (rozdiel odprac. hod. a normohodín) : 365 h/rok

+ vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD : 76 dní RD x 11,5h/zmena = 874 hod.

365 h/rok + 874 h/rok (vyvolané nadčasy čerpaním RD/rok) = 1 239 h/ročné nadčasy

$$1\,239 \text{ h} \times 3,532 \text{ €/h} = 4\,376,15 \text{ €, z toho } 25\% = \underline{1\,094,04 \text{ €/nadčasy/rok}}$$

Hradená riadna dovolenka, prevádzka – rok :

Riadna dovolenka na plánované pracovné zmeny, podľa mesačných rozpisov pracovných zmien.

76 dní RD x 11 h = 836 h RD/rok

$$836 \text{ h} \times 3,532 \text{ €/h} = \underline{2\,952,75 \text{ €/RD/rok}}$$

Rekapitulácia : ročná mzda	29 651,14 €/rok
r. 2018 príplatok za prácu v noci	3 223,68 €/rok
príplatok za prácu počas So a Ne	8 448,54 €/rok
mzd. zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...		609,27 €/rok (50 %)
mzd. zvýhodnenie za prácu nadčas	1 094,04 €/rok
<u>hradená riadna dovolenka</u>	<u>2 952,75 €/rok</u>
Spolu ročné mzdové náklady :		45 979,42 €/rok

Ak ročné mzdové náklady prevádzky rozdelíme na štyroch zamestnancov prevádzky, dostaneme ročný sumár mzdových nákladov na jedného zamestnanca (ročný hrubý príjem zamestnanca) vo výške **11 494,86 €**, (mesačný hrubý príjem **957,91 €**). **Dosiahnutý ročný príjem zamestnanca**

nám neumožňuje uplatniť novelu o zdravotnom poistení, platnú od 1.1.2015 z dôvodu, že daná novela o ZZZP stanovuje konečný limit hrubého ročného príjmu zamestnanca na čiastku 6 840,00 €/rok.

Ročná cena práce : r. 2018

ročné mzdové náklady 45 979,42 €/rok

+ odvody (35,2%) 16 184,76 €/rok

Celkom : 62 164,18 €/rok

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : 7,40 €/h

Výpočet: 62 164,18 €/cena práce/rok : 8 395 odpracované hod./rok = 7,40 €/h

Čiastka 7,40 €/h predstavuje pri určitom zjednodušení **zákonný minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností pre rok 2018. To znamená, že skokové zvýšenie minimálnej mzdy v NH SR na rok 2018 o 45,00€ na 480,00€/mesiac pri súčasnom zvýšení príplatku za prácu v noci o 100% a zavedení **povinného príplatku za prácu vykonanú v sobotu a nedeľu vo výške 100% priemernej hodinovej mzdy zvýši náklady na cenu práce prevádzkovateľom SBS pri strážnej službe oproti roku 2017 (5,24€/h) o čiastku : 2,16 €/hod. a to sme pri výpočte zákonnej minimálnej hodinovej ceny práce strážnej služby neuplatnili navrhovaný 13 a 14 plat !**

Samozrejme pri stanovení konečnej odbytovej ceny za strážnu službu musí prevádzkovateľ bezpečnostnej služby pripočítať k nákladom na cenu práce ďalšie náklady vyvolané **platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na zdravotnú službu, ďalej musí uvažovať s ďalšími relevantnými nákladmi na prevádzku strážnej služby ako napríklad náklady na technické zabezpečenie prevádzok, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky, finančné náklady z prenájmov, leasingov, úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku a pod.. Celkove náklady prevádzkovateľa bezpečnostnej služby na strážnu službu pri uplatnení zákonnej minimálnej hodinovej mzdy pre rok 2018 (po schválení horeuvedených opatrení v mzdovej oblasti) vrátane ostatných uvedených nákladov môžu sa pohybovať v intervale od 8,60 do 9,60 €/h.

Pri tom musíme upozorniť na **alarmujúcu skutočnosť, že v roku 2017 kontrahované odbytové ceny za poskytovanú strážnu službu** formou verejnej súťaže v štátnej i verejnej správe nedosahujú ani zákonnú minimálnu hodinovú cenu práce zamestnanca strážnej služby pre rok 2017 (5,24 €/h), pohybujú sa v **intervale od 3,40 € do 3,90 €/h** a to v rátane DPH !

V sektore poskytovania bezpečnostných služieb SR pracuje v súčasnosti cca 23 000 zamestnancov, ktorých ďalšie zamestnávanie môže byť v budúcnosti ohrozené vzhľadom na skutočnosť, že prevádzkovatelia bezpečnostných služieb sa **nedokážu uplatniť v hospodárskom priestore SR pre vyvolaný rast odbytových cien strážnej služby** ako následok rastu zákonných minimálnych mzdových nákladov a ceny práce.

Ing. Ladislav Furman
viceprezident SKSB
