

Schválené Predstavenstvom SKSB dňa 05.02.2015.

Minimálne mzdové náklady na výkon práce, (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok

Rok 2015

Vzhľadom na skutočnosť, že sa na trhu bezpečnostného priemyslu SR ale i v rámci verejného obstarávania formou elektronických aukcií v zmysle zákona o verejnom obstarávaní, kontrahujú naďalej pomerne nízke odbytové ceny pre výkon bezpečnostnej služby (strážna služba), ktoré nedávajú záruku, že úspešní uchádzači zrealizujú kontrakt v požadovanej kvalite pri súčasnom plnení ustanovení platnej legislatívy pre zamestnávanie, pre plnenie odvodových povinností a pod.. V zmysle uvedeného, predstavenstvo SKSB rozhodlo o vypracovaní kalkulácie nákladov (minimálnych) na výkon práce bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe pri súčasnom rešpektovaní platnej legislatívy pre rok 2015 na úseku zamestnávania.

Výpočet minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce) na pracovníka SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie, zákona o minimálnej mzde v NH, zákona o sociálnom poistení, zákona o zdravotnom poistení, zákona o dôchodkovom poistení, vykonávacích vyhlášok a nariadení vlády platných pre rok 2015. Predmetný výpočet je určený pre prevádzkovateľov SBS ako aj pre potenciálnych užívateľov služieb (klientov) bezpečnostných služieb, ďalej má byť pomôckou pre stanovenie optimálnej (z pohľadu podnikateľského zámeru) a primeranej odbytovej ceny výkonu bezpečnostnej služby, pri dodržaní platnej legislatívy v SR. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov (cena práce) pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako východzie údaje ročné hodnoty na úseku práce, dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne premietnuté do zákonných príplatkov a náhrad (príplatok za prácu v noci, mzdové zvýhodnenie za odpracované sviatky a za prácu nadčas, náhrady za riadnu dovolenku) k hodinovej mzde pracovníka v strážnej službe.

Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :

- minimálna mzda v NH po 1.1.2015; 380,00 €/mesiac – pre stupeň náročnosti 1 pri 40 hod. pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby prepočítaná koeficientom 1,2 do 2. mzdovej stupnici v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (2,80 €/h – nepretržitá prevádzka, zaokrúhlené na dve desatinné miesta),
- odvodové povinnosti zamestnávateľa (35,2% vyplatených hrubých miezd),
- novela zákona o zdravotnom poistení od 1.1.2015 (odpočítateľná položka na účely platenia poistného na verejné zdravotné poistenie)

- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2. mzdovej stupnici,
- príplatok za prácu v noci od 22,00h do 06,00h (0,44 €/h),
- mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (50% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe v 2. mzdovej stupnici podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2015:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň **2,80 €/h**
- pri dvojmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň **2,71 €/h**
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň **2,62 €/h**

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia horeuvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) vo dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
- 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod. hradená pracovná zmena, 0,5 hod. nehradená pracovná prestávka,
- 11 normohodín na pracovnú zmenu,
- na prevádzku priradení štyria zamestnanci, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
- počas celého roku žiaden zamestnanec nebol práce neschopný,
- všetci zamestnanci (4) vyčerpali počas roku riadnu dovolenku.

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Použitie ročné hodnoty za prevádzku ako celok, zdroj – tabuľka v prílohe.

Výpočet :

Ročná mzda pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$8\,395 \text{ h/rok} \times 2,80 \text{ €/h} = \underline{23\,506,00 \text{ €/rok}}$$

Ročný príplatok za prácu v noci :

$$2\,920 \text{ h/rok} \times 0,44 \text{ €/h} = \underline{1\,284,80 \text{ €/rok}}$$

Mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP – rok :

$$345 \text{ h} \times 2,80 \text{ €/h} = 966,00 \text{ €/rok, z toho } 50\% = \underline{483,00 \text{ €/rok}}$$

Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas – rok :

Bežné nadčasy za rok (rozdiel odprac. hod. a normohodín) : 365 h/rok

+ vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD : 76 dní RD x 11,5h/zmena = 874 hod.

365 h/rok + 874 h/rok (vyvolané nadčasy čerpaním RD/rok) = 1 239 h/ročné nadčasy

$$1\,239 \text{ h} \times 2,80 \text{ €/h} = 3\,469,20 \text{ €, z toho } 25\% = \underline{867,30 \text{ €/nadčasy/rok}}$$

Hradená riadna dovolenka, prevádzka – rok :

Riadna dovolenka na plánované pracovné zmeny, podľa mesačných rozpisov pracovných zmien.

76 dní RD x 11 h = 836 h RD/rok

$$836 \text{ h} \times 2,80 \text{ €/h} = \underline{2\,340,80 \text{ €/RD/rok}}$$

Rekapitulácia : ročná mzda	23 506,00 €/rok
príplatok za prácu v noci	1 284,80 €/rok
mzd. zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...		483,00 €/rok
mzd. zvýhodnenie za prácu nadčas	867,30 €/rok
<u>hradená riadna dovolenka</u>	<u>2 340,80 €/rok</u>
Spolu ročné mzdové náklady :		28 481,90 €/rok

Ak ročné mzdové náklady prevádzky rozdelíme na štyroch zamestnancov prevádzky, dostaneme ročný sumár mzdových nákladov na jedného zamestnanca (ročný hrubý príjem zamestnanca) vo výške **7 120,475 €**, (mesačný hrubý príjem **593,37 €**). **Dosiahnutý ročný príjem zamestnanca nám neumožňuje uplatniť novelu o zdravotnom poistení, platnú od 1.1.2015 z dôvodu, že daná novela o ZZP stanovuje konečný limit hrubého ročného príjmu (6 840,00 €/rok, interval mesačného hrubého príjmu od 380,00 € do 570,00 €) na jej uplatnenie !**

Ročná cena práce :

ročné mzdové náklady **28 481,90 €/rok**

+ odvody (35,2%) **10 025,63 €/rok**

Celkom : **38 507,53 €/rok**

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : 4,59 €/h

38 507,53 €/cena práce/rok : 8 395 odpracované hod./rok = 4,59 €/h

Čiastka **4,59 €/h** predstavuje pri určitom zjednodušení minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú **cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa uplatňuje priemerná hodinová mzda, ktorá sa štvrtročne prepočítava a je vyššia ako minimálna mzda. Napríklad ak predelíme horeuvedené minimálne ročné mzdové

náklady vo výške 28 481,90 € ročným fondom odpracovaných hodín (hradených) 8 395 h/rok, dostaneme priemernú hodinovú mzdu vo výške **3,39 €/hod.** Ak použijeme uvedenú priemernú hodinovú mzdu na výpočet mzdového zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenie za prácu nadčas a na výpočet RD a pripočítame ročnú mzdu pri uplatnení minimálnej hodinovej mzdy a pripočítame ročný príplatok za prácu v noci pri súčasnom uplatnení odvodových povinností, dostaneme ročnú cenu práce vo výške **39 563,13 €**, čo predstavuje hodinovú cenu práce vo výške **4,71 €/hod.** Samozrejme táto hodinová cena práce nemusí byť konečná, nakoľko pri výpočte z dôvodu zjednodušenia sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť vyvolá ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov, napríklad; príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo, rizikový príplatok a pod.. Po uplatnení týchto ďalších mzdových položiek do výpočtu hodinovej ceny práce zamestnanca strážnej služby, predpokladáme, že hodinová cena práce sa bude pohybovať v intervale **4,71 – 5,00 €/hod.**

KALKULÁCIA NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY :

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na zdravotnú službu a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady spojené s ekonomickým – správnym servisom firmy prevádzkovateľa bezpečnostnej služby. Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 25 do 40% mzdových nákladov.

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodiny výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane odvodov – ceny práce**, pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcu rekapitulácii nákladov :

1. hodinová cena práce	4,59 €/h
2. stravovanie zamestnancov, hodnota stravného lístku 3,15 €/pracovná zmena znižovaná o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby	...	0,16 €/h	
3. priame (13%) a nepriame náklady (17%) výkonu bezpečnostnej služby (celkom 30% mzdových nákladov)	...	1,02 €/h	

Náklady 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby celkom : **5,77 €/hod.**

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb i vyššie z dôvodu uplatnenia ďalších relevantných nákladov na prevádzku.

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon strážnej služby je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i hodnotu primeraného plánovaného zisku, ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohto pracovného dokumentu je okrem iného i poukávanie na **podstatnú** skutočnosť, že niektoré nízke, neprimerané ceny za poskytované bezpečnostné služby, uplatňované na trhu bezpečnostného priemyslu v **SR** a to i v rámci verejného obstarávania, nedávajú záruku poskytovania kvalitnej bezpečnostnej služby pri súčasnom riziku neplnenia platnej legislatívy v oblasti miezd a odvodových povinností zo strany prevádzkovateľov bezpečnostných služieb.

Bratislava, 05.02.2015

Ing. Ladislav Furman
viceprezident SKSB

Príloha: Tabuľka – modelová prevádzka strážnej služby

Ročný výkaz odpracovaných hodín vrátane nadčasov, odpracovaných hodín v noci a odpracovaných hodín počas ŠS a DDPP - modelová prevádzka									
- prevádzka v nepretržitom pracovnom režime (37,5 hod./týždeň) z toho 2 x pracovná zmena po 12 hod., pracovná zmena 12 hod. z toho 11,5 h prac. zmena, 0,5 h pracovná prestávka -									
pracovná zmena = 11 normohodín, jeden pracovník v pracovnej zmene, celkom 4 pracovníci zaradení na modelovú prevádzku -									
Modelová prevádzka - rok 2015									
mesiac	počet kal. dní	odprac.hod. za mesiac	normohodiny za mesiac	počet prac. zmien za mesiac	nadčasové hodiny za mesiac	odprac.hod. v noci za mesiac	odprac.hod. počas ŠS a DDPP	počet dní RD prevádzka	počet hod. RD prevádzka
<i>I.</i>	31	713	682	62	31	248	46		
<i>II.</i>	28	644	616	56	28	224			
<i>III.</i>	31	713	682	62	31	248			
<i>IV.</i>	30	690	660	60	30	240	46		
<i>V.</i>	31	713	682	62	31	248	46		
<i>VI.</i>	30	690	660	60	30	240			
<i>VII.</i>	31	713	682	62	31	248	23		
<i>VIII.</i>	31	713	682	62	31	248	23		
<i>IX.</i>	30	690	660	60	30	240	46		
<i>X.</i>	31	713	682	62	31	248			
<i>XI.</i>	30	690	660	60	30	240	46		
<i>XII.</i>	31	713	682	62	31	248	69		
ROK :	365	8 395	8 030	730	365	2 920	345	76	836