

Predstavenstvo SKSB zobralo na vedomie dňa 08.11.2017.

Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok

Rok 2018

Vzhľadom na skutočnosť, že v mesiaci október 2017 bola vládou SR schválená minimálna mzda v NH SR pre rok 2018 vo výške 480,00 €/mesiac (2,759 €/hod.), predstavenstvo SKSB opätovne rozhodlo o vypracovaní kalkulácie mzdových nákladov (minimálnych) na výkon práce bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe pri súčasnom rešpektovaní platnej legislatívy pre rok 2018 na úseku zamestnávania. Uvedená minimálna mzda pre rok 2018 bola zvýšená oproti roku 2017 o čiastku 45,00 €, čo predstavuje doposiaľ najvyššie (skokové) zvýšenie minimálnej mzdy v NH.

Výpočet minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (**cena práce**) na pracovníka SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie, nariadenia vlády SR o minimálnej mzde v NH, zákona o sociálnom poistení, zákona o zdravotnom poistení, zákona o dôchodkovom poistení, vykonávacích vyhlášok a nariadení vlády platných pre rok 2018. Predmetný výpočet je určený pre prevádzkovateľov SBS ako aj pre potenciálnych užívateľov služieb (klientov) bezpečnostných služieb, ďalej má byť pomôckou pre stanovenie optimálnej (z pohľadu podnikateľského zámeru) a primeranej odbytovej ceny výkonu bezpečnostnej služby, pri dodržaní platnej legislatívy v SR. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov (ceny práce) pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako východzie údaje **ročné hodnoty na úseku práce**, dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne premietnuté do zákonných príplatkov a náhrad (príplatek za prácu v noci, mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a DDPP, za prácu nadčas, náhrady za riadnu dovolenku) k hodinovej mzde pracovníka v strážnej službe.

Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :

- minimálna mzda v NH po 1.1.2018; **480,00 €/mesiac (2,759 €/h)** – pre stupeň náročnosti 1 pri 40 hod. pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby prepočítaná koeficientom 1,2 do 2 stupňa v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (3,532 €/h – nepretržitá prevádzka),
- odvodové povinnosti zamestnávateľa (35,2% vyplatených hrubých miezd),
- novela zákona o zdravotnom poistení platná od 1.1.2015 (odpočítateľná položka na účely platenia poistného na verejné zdravotné poistenie)

-
- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojzmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2 stupni náročnosti pracovného miesta,
 - príplatok za prácu v noci platný pre rok 2018 (od 22,00h do 06,00h; 0,552 €/h),
 - mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (50% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
 - mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
 - náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Poznámka : pre potreby výpočtu neboli použité hodnoty (úpravy v mzdovej oblasti), ktoré uvažuje vláda SR zaviesť v roku 2018; zvýšenie nočného príplatku o 100%, opätovné zavedenie povinného príplatku za prácu počas víkendov (So –Ne) vo výške 100% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca. Dopady týchto ďalších úprav v mzdovej oblasti na cenu práce vrátane minimálnej mzdy pre rok 2018 sú uvádzané v dokumente SKSB, „Analýza dopadov úpravy minimálnej mzdy v NH SR pre rok 2018 a ďalších predpokladaných úprav v mzdovej oblasti ... “.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe v 2 stupni náročnosti pracovného miesta podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2018:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň **3,532 €/h**
- pri dvojzmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň **3,418 €/h**
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň **3,311 €/h**

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia horeuvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) vo dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
 - 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod. hradená pracovná zmena, 0,5 hod. nehradená pracovná prestávka,
 - 11 normohodín na pracovnú zmenu,
 - na prevádzku priradení štyria zamestnanci, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
 - počas celého roku žiaden zamestnanec nebol práce neschopný,
 - všetci zamestnanci (4) vyčerpali počas roku riadnu dovolenku.
-

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Použité ročné hodnoty za prevádzku ako celok, zdroj – tabuľka v prílohe.

Výpočet :

Ročná mzda pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$8\,395 \text{ h/rok} \times 3,532 \text{ €/h} = \underline{29\,651,140 \text{ €/rok}}$$

Ročný príplatok za prácu v noci :

$$2\,920 \text{ h/rok} \times 0,552 \text{ €/h} = \underline{1\,611,840 \text{ €/rok}}$$

Mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP – rok :

$$345 \text{ h} \times 3,532 \text{ €/h} = 1\,218,540 \text{ €/rok, z toho } 50\% = \underline{609,270 \text{ €/rok}}$$

Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas – rok :

Bežné nadčasy za rok (rozdiel odprac. hod. a normohodín) : 365 h/rok

+ vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD : 76 dní RD x 11,5h/zmena = 874 hod.

365 h/rok + 874 h/rok (vyvolané nadčasy čerpaním RD/rok) = 1 239 h/ročné nadčasy

$$1\,239 \text{ h} \times 3,532 \text{ €/h} = 4\,376,148 \text{ €, z toho } 25\% = \underline{1\,094,037 \text{ €/nadčasy/rok}}$$

Hradená riadna dovolenka, prevádzka – rok :

Riadna dovolenka na plánované pracovné zmeny, podľa mesačných rozpisov pracovných zmien.

$$76 \text{ dní RD} \times 11 \text{ h} = 836 \text{ h RD/rok}$$

$$836 \text{ h} \times 3,532 \text{ €/h} = \underline{2\,952,752 \text{ €/RD/rok}}$$

Rekapitulácia : ročná mzda	29 651,140 €/rok
príplatok za prácu v noci	1 611,840 €/rok
mzd. zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...		609,270 €/rok
mzd. zvýhodnenie za prácu nadčas	1 094,037 €/rok
hradená riadna dovolenka	2 952,752 €/rok
Spolu ročné mzdové náklady :		35 919,039 €/rok

Ak ročné mzdové náklady prevádzky rozdelíme na štyroch zamestnancov prevádzky, dostaneme ročný sumár mzdových nákladov na jedného zamestnanca (ročný hrubý príjem zamestnanca) vo výške **8 979,760 €**, (mesačný hrubý príjem **748,313 €**). **Dosiahnutý ročný príjem zamestnanca nám neumožňuje uplatniť novelu o zdravotnom poistení, platnú od 1.1.2015 z dôvodu, že daná novela o ZZP stanovuje konečný limit hrubého ročného príjmu zamestnanca na čiastku 6 840,00 €/rok.**

Ročná cena práce :

ročné mzdové náklady 35 919,039 €/rok

+ odvody (35,2%) 12 643,502 €/rok

Celkom : 48 562,541 €/rok

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : 5,785 €/h

Výpočet: 48 562,541 €/cena práce/rok : 8 395 odpracované hod./rok = 5,785 €/h

Čiastka **5,785 €/h** predstavuje pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa uplatňuje priemerná hodinová mzda, ktorá sa štvrťročne prepočítava a je vyššia ako minimálna mzda. Napríklad ak predelíme horeuvedené minimálne ročné mzdové náklady vo výške 35 919,039 € ročným fondom odpracovaných hodín (hradených) 8 395 h/rok, dostaneme priemernú hodinovú mzdu vo výške **4,279 €/hod.** Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť vyvolá ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov, napríklad; príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo, rizikový príplatok a pod.. Po uplatnení týchto ďalších mzdových položiek do výpočtu hodinovej ceny práce zamestnanca strážnej služby, predpokladáme, že hodinová cena práce sa bude pohybovať v intervale cca **6,20 – 7,20 €/hod.**

KALKULÁCIA NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY :

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na zdravotnú službu a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady na prevádzku spoločnosti ako takej (nadstavba – prenájmy, leasing, správa úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku, mzdové náklady na riadiacich a administratívnych pracovníkov, atď.).Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 35 do 45% mzdových nákladov.

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodiny výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane odvodov – ceny práce**, pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcej rekapitulácii nákladov :

1. hodinová cena práce	5,785 €/h
2. stravovanie zamestnancov, hodnota stravného lístku 3,38 €/pracovná zmena znižená o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby	0,180 €/h
3. priame (17%) a nepriame náklady (23%) výkonu bezpečnostnej služby (celkom 40% mzdových nákladov)	1,712 €/h

Náklady 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby celkom : 7,677 €/hod.

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb i vyššie z dôvodu uplatnenia ďalších relevantných nákladov na prevádzku.

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon strážnej služby je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i hodnotu primeraného plánovaného zisku, ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohto pracovného dokumentu je okrem iného i poukázanie na **podstatnú, alarmujúcu** skutočnosť, že v súčasnosti sú kontrahované odbytové ceny za poskytované bezpečnostné služby uplatňované na trhu bezpečnostného priemyslu v SR neprimerane nízke, nezodpovedajúce skutočným nákladom a to hlavne pri uplatňovaní výberu dodávateľa bezpečnostnej služby formou verejnej súťaže v štátnej a verejnej správe. Vysúťažené odbytové ceny za bezpečnostnú službu nedosahujú ani minimálnu hodinovú cenu práce, ktorá vychádza z minimálnej mzdy v NH. Tieto ceny nedávajú záruku poskytovania kvalitnej bezpečnostnej služby pri existujúcom riziku neplnenia platnej legislatívy v oblasti miezd a odvodových povinností zo strany prevádzkovateľov bezpečnostných služieb.

Bratislava, 31.10.2017

Ing. Ladislav Furman
viceprezident SKSB

Ročný výkaz odpracovaných hodín vrátane nadčasov, odpracovaných hodín v noci a odpracovaných hodín počas ŠS a DDPP - modelová prevádzka

prevádzka v nepretržitom pracovnom režime (37,5 hod./týždeň) z toho 2 x pracovná zmena po 12 hod., pracovná zmena 12 hod. z toho 11,5 h prac. zmena, 0,5 h pracovná prestávka -

- pracovná zmena = 11 normohodín, jeden pracovník v pracovnej zmene, celkom 4 pracovníci zaradení na modelovú prevádzku -

Modelová prevádzka - rok 2018

mesiac	počet kal. dní	odprac.hod. za mesiac	normohodiny za mesiac	počet prac. zmien za mesiac	nadčasové hodiny za mesiac	odprac.hod. v noci za mesiac	odprac.hod. počas ŠS a DDPP	počet dní RD prevádzka	počet hod. RD prevádzka	odprac.hod. počas So-Ne prevádzka
I.	31	713	682	62	31	248	46			184
II.	28	644	616	56	28	224				184
III.	31	713	682	62	31	248				207
IV.	30	690	660	60	30	240	46			207
V.	31	713	682	62	31	248	46			184
VI.	30	690	660	60	30	240				207
VII.	31	713	682	62	31	248	23			207
VIII.	31	713	682	62	31	248	23			184
IX.	30	690	660	60	30	240	46			230
X.	31	713	682	62	31	248				184
XI.	30	690	660	60	30	240	46			184
XII.	31	713	682	62	31	248	69			230
ROK :	365	8 395	8 030	730	365	2 920	345	76	836	2 392