

Predstavenstvo SKSB zobralo na vedomie dňa 26.11.2018.

Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok

Rok 2019: pre obdobia od 01.01.2019 do 30.04.2019; od 01.05.2019 do 31.12.2019

Vzhľadom na skutočnosť, že dňa 10.10.2018 ustanovila vláda SR svojim nariadením minimálnu mzdu v NH SR pre rok 2019 vo výške 520,00 €/mesiac (2,989 €/hod.), predstavenstvo SKSB opätovne rozhodlo o vypracovaní kalkulácie mzdových nákladov (minimálnych) na výkon práce bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe samostatne pre obdobie od 01.01.2019 do 30.04.2019 a pre obdobie od 01.05.2019 do 31.12.2019 z dôvodu, že dňa 01.05.2019 nadobúda účinnosť druhá etapa zvýšenia povinných príplatkov za prácu vykonávanú v noci a počas sobôt a nedeľ v zmysle zákona č. 63/2018 Z.z. z 8.3.2018. Pri vypracovaní kalkulácie minimálnych mzdových nákladov bola rešpektovaná platná legislatíva pre rok 2019 na úseku zamestnávania a odmeňovania zamestnancov.

Výpočet minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (**cena práce**) na pracovníka SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie, nariadenia vlády SR o minimálnej mzde v NH, zákona o sociálnom poistení, zákona o zdravotnom poistení, zákona o dôchodkovom poistení, vykonávacích vyhlášok a nariadení vlády platných pre rok 2019. Predmetný výpočet je určený pre prevádzkovateľov SBS ako aj pre potenciálnych užívateľov služieb (klientov) bezpečnostných služieb, ďalej má byť pomôckou pre stanovenie optimálnej (z pohľadu podnikateľského zámeru) a primeranej odbytovej ceny výkonu bezpečnostnej služby, pri dodržaní platnej legislatívy v SR. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov (ceny práce) pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako východzie údaje **ročné hodnoty na úseku práce upravené pre obdobie od 01.01.2019 do 30.04.2019 a od 01.05.2019 do 31.12.2019**, dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne premietnuté do zákonných príplatkov a náhrad (príplatok za prácu v noci, mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a DDPP, mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, príplatky za prácu vykonávanú v sobotu a nedeľu, náhrady za riadnu dovolenku) k hodinovej mzde pracovníka v strážnej službe.

Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :

- minimálna mzda v NH po 1.1.2019; **520,00 €/mesiac (2,989 €/h)** – pre stupeň náročnosti 1 pri 40 hod. pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby prepočítaná koeficientom 1,2 do 2 stupňa v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (3,826 €/h – nepretržitá prevádzka),
- odvodové povinnosti zamestnávateľa (35,2% vyplatených hrubých miezd),

- novela zákona o zdravotnom poistení platná od 1.1.2015 (odpočítateľná položka na účely platenia poistného na verejné zdravotné poistenie)
- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojzmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2 stupni náročnosti pracovného miesta,
- príplatok za prácu v noci platný od 01.01.2019 (od 22,00h do 06,00h; 30 % MM/h – 0,897 €/h, **respektíve od 01.05.2019, 40% MM/h – 1,196 €/h**),
- mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (100% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- príplatok za prácu vykonávanú v sobotu od 01.01.2019 (25 % MM/h – 0,747 €/h, **respektíve od 01.05.2019, 50% MM/h – 1,495 €/h**),
- príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu od 01.01.2019 (50 % MM/h – 1,495 €/h, **respektíve od 01.05.2019, 100% MM/h – 2,989 €/h**),
- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe v 2. stupni náročnosti pracovného miesta podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2019:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň **3,826 €/h**
- pri dvojzmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň **3,702 €/h**
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň **3,587 €/h**

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia horeuvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) vo dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
- 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod. hradená pracovná zmena, 0,5 hod. nehradená pracovná prestávka,
- 11 normohodín na pracovnú zmenu,
- na prevádzku priradení štyria zamestnanci, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
- počas obdobia od 01.01.2019 do 31.12.2019 nebol žiaden zamestnanec práce neschopný,
- všetci zamestnanci (4) vyčerpali riadnu dovolenku v čase od 01.01.2019 do 31.12.2019.

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Výpočet bol realizovaný pre dve hore uvedené obdobia samostatne pri použití hodnôt za prevádzku ako celok, zdroj – tabuľka v prílohe.

Výpočet ceny práce pre obdobie od 01.01.2019 do 30.04.2019 :

Celková základná mzda za dané obdobie pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$2\,760\text{ h} \times 3,826\text{ €/h} = \underline{10\,559,760\text{ €}}$$

Celkový príplatok za prácu v noci za dané obdobie :

$$960\text{ h} \times 0,897\text{ €/h (30 \% MM/h)} = \underline{861,120\text{ €}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v sobotu za dané obdobie :

$$391\text{ h} \times 0,747\text{ €/h (25\% MM/h)} = \underline{292,077\text{ €}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu za dané obdobie :

$$391\text{ h} \times 1,495\text{ €/h (50 \% MM/h)} = \underline{584,545\text{ €}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP za dané obdobie :

$$92\text{ h} \times 3,826\text{ €/h} = 351,992\text{ €}, \text{ z toho } 100\% = \underline{351,992\text{ €}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas za dané obdobie :

Bežné nadčasy za dané obdobie (rozdiel odprac. hod. a normohodín) : 120 h

+ vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD : 25 dní RD x 11,5h/zmena = 287,500 hod.

120 h/rok + 287,5 h (vyvolané nadčasy čerpaním RD) = 407,5 h/dané obdobie

$$407,5\text{ h} \times 3,826\text{ €/h} = 1\,559,095\text{ €}, \text{ z toho } 25\% = \underline{389,774\text{ €/nadčasy za dané obdobie}}$$

Hradená riadna dovolenka, prevádzka za dané obdobie :

Alikvotná časť riadnej dovolenka na plánované pracovné zmeny, podľa mesačných rozpisov pracovných zmien.

25dní RD x 11 h = 275 h RD/obdobie I. až IV/2019

$$275\text{ h} \times 3,826\text{ €/h} = \underline{1\,052,150\text{ €/RD/dané obdobie}}$$

Rekapitulácia mzdových nákladov za obdobie od 01.01.2019 do 30.04.2019 :

Základná mzda	10 559,760 €
príplatok za prácu v noci	861,120 €
príplatok za prácu v sobotu	292,077 €
príplatok za prácu v nedeľu	584,545 €
mzd. zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP	351,992 €
mzd. zvýhodnenie za prácu nadčas	389,774 €
<u>hradená riadna dovolenka</u>	<u>1 052,150 €</u>

Spolu mzdové náklady za dané obdobie : 14 091,418 €

Ak celkové mzdové náklady prevádzky za sledované obdobie rozdelíme na štyroch zamestnancov prevádzky a prepočítame na hrubý mesačný príjem, dostaneme čiastku 880,714 €/mesiac. **Uvedený mesačný príjem zamestnanca nám neumožňuje uplatniť novelu o zdravotnom poistení, platnú od 1.1.2015 z dôvodu, že daná novela o ZZP stanovuje konečný limit hrubého ročného príjmu zamestnanca na čiastku 6 840,00 €/rok.**

Cena práce za dané obdobie : (od 01.01.2019 do 30.04.2019)

celkové mzdové náklady	14 091,418 €
+ odvody (35,2%)	4 960,179 €
Celkom :	19 051,597 €

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : 6,903 €/h

Výpočet: 19 051,597 €/cena práce : 2 760 odpracované hod./dané obdobie = 6,903 €/h

Od 01.01.2019, čiastka **6,903 €/h** predstavuje pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa **uplatňuje priemerná hodinová mzda**, ktorá sa štvrťročne prepočítava a je vyššia ako minimálna mzda. Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť je prvých 10 dní hradená zamestnávateľom a vyvoláva ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov, napríklad; príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo, rizikový príplatok a pod.. Po uplatnení týchto ďalších mzdových položiek do výpočtu hodinovej ceny práce zamestnanca strážnej služby, predpokladáme, že hodinová cena práce sa bude pohybovať v intervale cca **7,35 – 8,25 €/hod.**

Výpočet ceny práce pre obdobie od 01.05.2019 do 31.12.2019 :

(od 01.05.2019 sa zvyšujú povinné príplatky k mzde – druhá etapa)

Celková základná mzda za dané obdobie pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

5 635 h x 3,826 €/h = 21 559,510 €

Celkový príplatok za prácu v noci za dané obdobie :

1 960 h x 1,196 €/h (40 % MM/h) = 2 344,160 €

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v sobotu za dané obdobie :

$$805 \text{ h} \times 1,495 \text{ €/h (50\% MM/h)} = \underline{1\,203,475 \text{ €}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu za dané obdobie :

$$805 \text{ h} \times 2,989 \text{ €/h (100\% MM/h)} = \underline{2\,406,145 \text{ €}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP za dané obdobie :

$$253 \text{ h} \times 3,826 \text{ €/h} = 967,978 \text{ €, z toho 100\%} = \underline{967,978 \text{ €}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas za dané obdobie :

Bežné nadčasy za dané obdobie (rozdiel odprac. hod. a normohodín) : 245 h

+ vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD : 51 dní RD x 11,5h/zmena = 586,500 hod.

$$245 \text{ h/rok} + 586,5 \text{ h (vyvolané nadčasy čerpaním RD)} = 831,5 \text{ h/dané obdobie}$$

$$831,5 \text{ h} \times 3,826 \text{ €/h} = 3\,181,319 \text{ €, z toho 25\%} = \underline{795,330 \text{ €/nadčasy za dané obdobie}}$$

Hradená riadna dovolenka, prevádzka za dané obdobie :

Alikvotná časť riadnej dovolenka na plánované pracovné zmeny, podľa mesačných rozpisov pracovných zmien.

$$51 \text{ dní RD} \times 11 \text{ h} = 561 \text{ h RD/obdobie V. až XII./2019}$$

$$561 \text{ h} \times 3,826 \text{ €/h} = \underline{2\,146,386 \text{ €/RD/dané obdobie}}$$

Rekapitulácia mzdových nákladov za obdobie od 01.05.2019 do 31.12.2019 :

Základná mzda	21 559,510 €
príplatok za prácu v noci	2 344,160 €
príplatok za prácu v sobotu	1 203,475 €
príplatok za prácu v nedeľu	2 406,145 €
mzd. zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...		967,978 €
mzd. zvýhodnenie za prácu nadčas	795,330 €
hradená riadna dovolenka	2 146,386 €
Spolu mzdové náklady za dané obdobie :		31 422,984 €

Cena práce za dané obdobie : (od 01.05.2019 do 31.12.2019)

celkové mzdové náklady **31 422,984 €**

+ odvody (35,2%) **11 060,890 €**

Celkom : **42 483,874 €**

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : **7,539 €/h**

Výpočet: 42 483,874 €/cena práce : 5 635 odpracované hod./dané obdobie = 7,539 €/h

Od 01.05.2019, čiastka **7,539 €/h** predstavuje pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa **uplatňuje priemerná hodinová mzda**, ktorá sa štvrťročne prepočítava a je vyššia ako minimálna mzda. Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť je prvých 10 dní hradená zamestnávateľom a vyvoláva ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov, napríklad; príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo, rizikový príplatok a pod.. Po uplatnení týchto ďalších mzdových položiek do výpočtu hodinovej ceny práce zamestnanca strážnej služby, predpokladáme, že hodinová cena práce sa bude pohybovať v intervale cca **7,90 – 8,80 €/hod.**

Pri porovnaní hodinovej ceny práce bezpečnostného pracovníka v strážnej službe, ktorá vychádza z minimálnej mzdy v NH pre rok 2019 s cenou práce v roku 2018 (6,751 €/h) zistíme, že cena práce k 01.01.2019 **vzrastie** o čiastku 0,152 €/h a k 01.05.2019 o čiastku 0,788 €/h (druhá etapa zvýšenia príplatkov k mzde).

KALKULÁCIA CELKOVÝCH NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na zdravotnú službu, náklady súvisiace s bezpečnosťou práce a PO na pracovisku, s plnením úloh GDPR a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (mzdové náklady na výkonných pracovníkov, technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady na prevádzku spoločnosti ako takej (nadstavba – prenájmy, leasing, správa úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku, mzdové náklady na riadiacich a administratívnych pracovníkov, atď.).Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 25 do 45% mzdových nákladov.

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodiny výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane povinných príplatkov k mzde a odvodov – ceny práce**, pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcej rekapitulácii nákladov :

Od 01.01.2019 pre obdobie od 01.01.2019 do 30.04.2019

1. hodinová cena práce	6,903 €/h
2. stravovanie zamestnancov, hodnota stravného lístka 3,60 €/pracovná zmena znižovaná o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby	0,200 €/h
3. priame (17%) a nepriame náklady (23%) výkonu bezpečnostnej služby (celkom 40% mzdových nákladov)	2,042 €/h

Náklady na 1 hodinu výkonu bezpečnostnej služby celkom : 9,145 €/hod.

Od 01.05.2019 pre obdobie od 01.05.2019 do 31.12.2019

1. hodinová cena práce	7,539 €/h
2. stravovanie zamestnancov, hodnota stravného lístka 3,60 €/pracovná zmena znižovaná o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby	0,200 €/h
3. priame (17%) a nepriame náklady (23%) výkonu bezpečnostnej služby	2,230 €/h

Náklady na 1 hodinu výkonu bezpečnostnej služby celkom : 9,969 €/hod.

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb nižšie ale i vyššie v závislosti od veľkosti obchodnej spoločnosti (bezpečnostnej služby), jej obratu a charakteru poskytovaných bezpečnostných služieb.

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon strážnej služby je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i **hodnotu primeraného plánovaného zisku**, ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohoto pracovného dokumentu je okrem iného i poukázanie na skutočnosť, že **skokové zvýšenie minimálnej mzdy v NH SR** (pre rok 2018 o 45,00 €, pre rok 2019 o 40,00 €) **pri súčasnom zvýšení príplatkov za prácu v noci a za prácu vykonávanú v sobotu a nedeľu, sa neprimerane zvyšujú náklady na cenu práce prevádzkovateľom SBS v strážnej službe. Rast ceny práce sa samozrejme následne premietne do rastu odbytových cien za bezpečnostné služby. Pri tom musíme upozorniť na alarmujúcu skutočnosť, že i v roku 2018, kontrahované odbytové ceny za poskytovanú strážnu službu formou verejnej súťaže v štátnej i verejnej správe nedosahujú ani zákonnú minimálnu hodinovú cenu práce zamestnanca strážnej služby pre rok 2018 (6,751 €/h), pohybovali sa v intervale od 3,85 € do 4,90 €/h !** Tieto

neprimerane nízke ceny nedávajú záruku poskytovania kvalitnej bezpečnostnej služby pri existujúcom riziku neplnenia platnej legislatívy v oblasti miezd a odvodových povinností zo strany prevádzkovateľov bezpečnostných služieb.

V sektore poskytovania bezpečnostných služieb v SR pracuje v súčasnosti cca 23 000 zamestnancov, ktorých ďalšie zamestnávanie môže byť ohrozené vzhľadom na skutočnosť, že prevádzkovatelia bezpečnostných služieb sa **nedokážu uplatniť v hospodárskom priestore SR pre vyvolaný rast odbytových cien strážnej služby** ako následok toho, že väčšina prevádzkovateľov SBS si chce plniť svoje povinnosti stanovené platnou legislatívou na úseku odmeňovania zamestnancov. Vzhľadom na skutočnosť, že v súčasnosti žijeme tzv. „Dobré ekonomické časy v NH SR“, bolo by vhodné riešiť ďalšie zvyšovanie čistých miezd v NH i znížením daňového a odvodového zaťaženia práce.

Bratislava, 15.11.2018

Ing. Ladislav Furman
viceprezident SKSB