

Predstavenstva SKSB zobralo na vedomie dňa 21.03.2018.

Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok

Rok 2018: od 01.05.2018 do 31.12.2018

Vzhľadom na skutočnosť, že v mesiaci október 2017 bola vládou SR schválená minimálna mzda v NH SR pre rok 2018 vo výške 480,00 €/mesiac (2,759 €/hod.) a následne dňa 15.01.2018 na zasadnutí **tripartity** bola dohodnutá nová výška príplatkov k mzde s účinnosťou od 01.05.2018, predstavenstvo SKSB opätovne rozhodlo o vypracovaní kalkulácie mzdových nákladov (minimálnych) na výkon práce bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe pre obdobie od 01.05.2018 do 31.12.2018 pri súčasnom rešpektovaní platnej legislatívy pre rok 2018 na úseku zamestnávania a odmeňovania zamestnancov.

Výpočet minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (**cena práce**) na pracovníka SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie, nariadenia vlády SR o minimálnej mzde v NH, zákona o sociálnom poistení, zákona o zdravotnom poistení, zákona o dôchodkovom poistení, vykonávacích vyhlášok a nariadení vlády platných pre rok 2018. Predmetný výpočet je určený pre prevádzkovateľov SBS ako aj pre potenciálnych užívateľov služieb (klientov) bezpečnostných služieb, ďalej má byť pomôckou pre stanovenie optimálnej (z pohľadu podnikateľského zámeru) a primeranej odbytovej ceny výkonu bezpečnostnej služby, pri dodržaní platnej legislatívy v SR. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov (cena práce) pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako východzie údaje **ročné hodnoty na úseku práce upravené pre obdobie od 01.05.2018 do 31.12.2018**, dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne premietnuté do zákonných príplatkov a náhrad (príplatok za prácu v noci, mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a DDPP, príplatok za prácu nadčas, príplatky za prácu vykonávanú v sobotu a nedeľu, náhrady za riadnu dovolenku) k hodinovej mzde pracovníka v strážnej službe.

Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :

- minimálna mzda v NH po 1.1.2018; **480,00 €/mesiac (2,759 €/h)** – pre stupeň náročnosti 1 pri 40 hod. pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby prepočítaná koeficientom 1,2 do 2 stupňa v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (3,532 €/h – nepretržitá prevádzka),
- odvodové povinnosti zamestnávateľa (35,2% vyplatených hrubých miezd),
- novela zákona o zdravotnom poistení platná od 1.1.2015 (odpočítateľná položka na účely platenia poistného na verejné zdravotné poistenie)

- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojjmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2 stupni náročnosti pracovného miesta,
- príplatok za prácu v noci platný od 01.05.2018 2018 (od 22,00h do 06,00h; 30 % MM/h – 0,828 €/h, respektíve 35 % MM/h – 0,966 €/h pri rizikovej práci),
- mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (100% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- príplatok za prácu vykonávanú v sobotu od 01.05.2018 (25 % MM/h – 0,690 €/h)
- príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu od 01.05.2018 (50 % MM/h – 1,380 €/h)
- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe v 2 stupni náročnosti pracovného miesta podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2018:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň **3,532 €/h**
- pri dvojjzmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň **3,418 €/h**
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň **3,311 €/h**

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia horeuvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) vo dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
- 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod. hradená pracovná zmena, 0,5 hod. nehradená pracovná prestávka,
- 11 normohodín na pracovnú zmenu,
- na prevádzku priradení štyria zamestnanci, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
- počas obdobia od 01.05.2018 do 31.12.2018 nebol žiaden zamestnanec práce neschopný,
- všetci zamestnanci (4) vyčerpali riadnu dovolenku v čase od 01.05.2018 do 31.12.2018.

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Použitie hodnoty za prevádzku ako celok, zdroj – tabuľka v prílohe.

Výpočet pre obdobie od 01.05.2018 do 31.12.2018 :

Celková základná mzda za dané obdobie pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$5\,635\text{ h} \times 3,532\text{ €/h} = \underline{\underline{19\,902,820\text{ €}}}$$

Celkový príplatok za prácu v noci za dané obdobie :
1 960 h x 0,828 €/h (30 % MM/h) = 1 622,880 €

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v sobotu za dané obdobie :
805 h x 0,690 €/h (25% MM/h) = 666,540 €

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu za dané obdobie :
805 h x 1,380 €/h (50 % MM/h) = 1 110,900 €

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP za dané obdobie :
253 h x 3,532 €/h = 893,596 €, z toho 100% = 893,596 €

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas za dané obdobie :
Bežné nadčasy za dané obdobie (rozdiel odprac. hod. a normohodín) : 245 h
+ vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD : 76 dní RD x 11,5h/zmena = 874 hod.
245 h/rok + 874 h (vyvolané nadčasy čerpaním RD) = 1 119 h/dané obdobie
1 119 h x 3,532 €/h = 3 952,308 €, z toho 25% = 988,077 €/nadčasy za dané obdobie

Hradená riadna dovolenka, prevádzka za dané obdobie :
Riadna dovolenka na plánované pracovné zmeny, podľa mesačných rozpisov pracovných zmien.
76 dní RD x 11 h = 836 h RD/rok
836 h x 3,532 €/h = 2 952,752 €/RD/dané obdobie

Rekapitulácia mzdových nákladov za obdobie od 01.05.2018 do 31.12.2018 :

Základná mzda	19 902,820 €
príplatok za prácu v noci	1 622,880 €
príplatok za prácu v sobotu	666,540 €
príplatok za prácu v nedeľu	1 110,900 €
mzd. zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...		893,596 €
mzd. zvýhodnenie za prácu nadčas	988,077 €
<u>hradená riadna dovolenka</u>	<u>2 952,752 €</u>
Spolu mzdové náklady za dané obdobie :		28 137,565 €

Ak celkové mzdové náklady prevádzky rozdelíme na štyroch zamestnancov prevádzky, dostaneme sumár mzdových nákladov na jedného zamestnanca za obdobie od 01.05.2018 do 31.12.2018 vo výške 7 034,391 €, (mesačný hrubý príjem vo výške 879,299 €). **Už dosiahnutý príjem zamestnanca za horeuvedené obdobie nám neumožňuje uplatniť novelu o zdravotnom poistení, platnú od 1.1.2015 z dôvodu, že daná novela o ZZP stanovuje konečný limit hrubého ročného príjmu zamestnanca na čiastku 6 840,00 €/rok.**

Cena práce za dané obdobie : (V. až XII. 2018)

celkové mzdové náklady 28 137,565 €

+ odvody (35,2%) 9 904,423 €

Celkom : 38 041,988 €

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : **6,751 €/h**

Výpočet: 38 041,988 €/cena práce : 5 635 odpracované hod./dané obdobie = 6,751 €/h

Čiastka **6,751 €/h** predstavuje pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa **uplatňuje priemerná hodinová mzda**, ktorá sa štvrťročne prepočítava a je vyššia ako minimálna mzda. Napríklad ak predelíme horeuvedené minimálne mzdové náklady za dané obdobie vo výške 28 137,565 € fondom odpracovaných hodín za dané obdobie (5 635 h), dostaneme priemernú hodinovú mzdu vo výške **4,993 €/hod.** Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť vyvolá ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov, napríklad; príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo, rizikový príplatok a pod.. Po uplatnení týchto ďalších mzdových položiek do výpočtu hodinovej ceny práce zamestnanca strážnej služby, predpokladáme, že hodinová cena práce sa bude pohybovať v intervale cca **7,20 – 8,20 €/hod.**

KALKULÁCIA NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY :

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na zdravotnú službu a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady na prevádzku spoločnosti ako takej (nadstavba – prenájmy, leasing, správa úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku, mzdové náklady na riadiacich a administratívnych pracovníkov, atď.).Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 35 do 45% mzdových nákladov.

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodiny výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane povinných príplatkov k mzde a odvodov – ceny práce**, pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcej rekapitulácii nákladov :

1. hodinová cena práce	6,751 €/h
2. stravovanie zamestnancov, hodnota stravného lístku 3,38 €/pracovná zmena znižovaná o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby	0,180 €/h
3. priame (17%) a nepriame náklady (23%) výkonu bezpečnostnej služby (celkom 40% mzdových nákladov)	1,997 €/h

Náklady 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby celkom : 8,928 €/hod.

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb nižšie ale i vyššie z dôvodu uplatnenia ďalších relevantných nákladov na prevádzku.

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon strážnej služby je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i hodnotu primeraného plánovaného zisku, ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohto pracovného dokumentu je okrem iného i poukázanie na skutočnosť, že **skokové zvýšenie minimálnej mzdy v NH SR pre rok 2018 o 45,00 € pri súčasnom zvýšení príplatku za noc a zavedení príplatkov za prácu vykonávanú v sobotu a nedeľu, zvýšilo cenu práce prevádzkovateľom SBS v strážnej službe oproti roku 2017 (5,24 €/h) o čiastku 1,511 €/hod. Toto výrazné zvýšenie hodinovej ceny práce v roku 2018 sa premietne i do rastu odbytových cien za poskytované bezpečnostné služby. Pri tom musíme upozorniť na alarmujúcu skutočnosť, že v roku 2017 kontrahované odbytové ceny za poskytovanú strážnu službu formou verejnej súťaže v štátnej i verejnej správe nedosahujú ani zákonnú minimálnu hodinovú cenu práce zamestnanca strážnej služby pre rok 2017 (5,24 €/h), pohybovali sa v intervale od 3,40 € do 3,90 €/h !** Tieto neprimerane nízke ceny nedávajú záruku poskytovania kvalitnej bezpečnostnej služby pri existujúcom riziku neplnenia platnej legislatívy v oblasti miezd a odvodových povinností zo strany prevádzkovateľov bezpečnostných služieb.

V sektore poskytovania bezpečnostných služieb v SR pracuje v súčasnosti cca 23 000 zamestnancov, ktorých ďalšie zamestnávanie môže byť ohrozené vzhľadom na skutočnosť, že prevádzkovatelia bezpečnostných služieb sa **nedokážu uplatniť v hospodárskom priestore SR pre vyvolaný rast odbytových cien strážnej služby** ako následok rastu zákonných minimálnych mzdových nákladov a ceny práce.

Bratislava, 14.03.2018

Ing. Ladislav Furman
viceprezident SKSB

Ročný výkaz odpracovaných hodín vrátane nadčasov, odpracovaných hodín v noci a odpracovaných hodín počas ŠS a DDPP - modelová prevádzka

- prevádzka v nepretržitom pracovnom režime (37,5 hod./týždeň) z toho 2 x pracovná zmena po 12 hod., pracovná zmena 12 hod. z toho 11,5 h prac. zmena, 0,5 h pracovná prestávka -

- pracovná zmena = 11 normohodín, jeden pracovník v pracovnej zmene, celkom 4 pracovníci zaradení na modelovú prevádzku -

Modelová prevádzka - rok 2018, upravená pre obdobie od 01.05.2018 do 31.12.2018

mesiac	počet kal. dní	odprac.hod. za mesiac	normohodiny za mesiac	počet prac. zmien za mesiac	nadčasové hodiny za mesiac	odprac.hod. v noci za mesiac	odprac.hod. počas ŠS a DDPP	počet dní RD prevádzka	počet hod. RD prevádzka	odprac.hod. počas So prevádzka	odprac. hod. počas Ne prevádzka
I.	31	713	682	62	31	248	46				
II.	28	644	616	56	28	224					
III.	31	713	682	62	31	248	23				
IV.	30	690	660	60	30	240	23				
V.	31	713	682	62	31	248	46			92	92
VI.	30	690	660	60	30	240				115	92
VII.	31	713	682	62	31	248	23			92	115
VIII.	31	713	682	62	31	248	23			92	92
IX.	30	690	660	60	30	240	46			115	115
X.	31	713	682	62	31	248				92	92
XI.	30	690	660	60	30	240	46			92	92
XII.	31	713	682	62	31	248	69			115	115
ROK :	365	8 395	8 030	730	365	2 920	345	76	836	805	805
obdobie :											
V. až XII.	245	5 635	5 390	490	245	1 960	253	76	836	805	805