

Predstavenstvo SKSBvzalo na vedomie dňa 24.10.2023.

Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok

Rok 2024

Nakoľko k stanoveniu výšky minimálnej mzdy na rok 2024 nedošlo k dohode medzi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov v termíne do 15.07.2023, pristúpili zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov k rokovaniu s Hospodárskou a sociálnou radou Slovenskej republiky, kde dňa 21.08.2023 dospeli ku konsenzu na stanovení výšky minimálnej mzdy na rok 2024. Pre rok 2024 bude minimálna mzda **750,00 €/mesiac**.

Výpočet minimálnych mzdových nákladov a odvodových povinností zamestnávateľa (cena práce) na zamestnanca SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie a odmeňovanie v NH SR pre rok 2024. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako vstupné údaje sumárne hodnoty pre obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024 na úseku práce dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne použité na výpočet objemu finančných prostriedkov potrebných pre financovanie základných minimálnych miezd, zákonných príplatkov, mzdového zvýhodnenia, náhrad a odvodových povinností pre hore uvedené obdobie.

Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :

- minimálna mzda v NH po 1.1.2024; **750,00 €/mesiac (4,310 €/h)** – pre 1. stupeň náročnosti práce pri 40 hodinovom pracovnom týždni, pre 2. stupeň náročnosti práce; **866,00 €/mesiac, (4,977 €/h)** pri 40 hodinovom pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby v 2 stupni v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (**5,309 €/h – nepretržitá prevádzka, 37,5 hodinový pracovný týždeň**), mechanizmus výpočtu minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň náročnosti práce je uvedený v § 120 ods.4 Zákonníka práce,
- odvodové povinnosti zamestnávateľa (35,2% vyplatených hrubých miezd),
- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojomenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2. stupni náročnosti pracovného miesta,

Výška príplatku za prácu v noci a mzdového zvýhodnenia za prácu počas sobôt a nedeľ je nasledujúca: (od 01.06.2023 sa opäť naviazali príplatky na minimálnu mzdu)

- príplatok za prácu v noci (od 22:00h do 06:00h) vo výške **1,724 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (100% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- príplatok za prácu vykonávanú v sobotu vo výške **2,155 €/h**,

- príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu vo výške **4,310 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe **v 2. stupni** náročnosti práce podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2024:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň **5,309 €/h**
- pri dvojjzmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň **5,138 €/h**
- pri jednozmenej prevádzke, 40,00 hod./týždeň **4,977 €/h**

Poznámka: zamestnanec pracujúci na dohodu podľa Zákonníka práce nemá nárok na minimálnu mzdu podľa stupňov náročnosti práce, má nárok len na minimálnu hodinovú mzdu prvého stupňa náročnosti práce.

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia hore uvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) vo dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
- 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod.- hradená pracovná zmena, 0,5 hod. - nehradená pracovná prestávka,
- 11 normohodín na pracovnú zmenu,
- 2. stupeň náročnosti práce (37,5 hodinový prac. týždeň), 5,309 €/h,
- na prevádzku priradení štyria zamestnanci v TPP, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
- počas obdobia od 01.01.2024 do 31.12.2024 nebol žiaden zamestnanec práce neschopný,
- všetci zamestnanci (4) čerpali riadnu dovolenku v čase od 01.01.2024 do 31.12.2024.

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Výpočet ceny práce pre obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024

Celková základná mzda za dané obdobie pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$8\,418\text{ h} \times 5,309\text{ €/h} = \underline{\underline{44\,691,162\text{ €/dané obdobie}}}$$

Celkový príplatok za prácu v noci za dané obdobie :

$$2\,928\text{ h} \times 1,724\text{ €/h} = \underline{\underline{5\,047,872\text{ €/dané obdobie}}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v sobotu za dané obdobie :

$$1\,196\text{ h} \times 2,155\text{ €/h} = \underline{\underline{2\,577,380\text{ €/dané obdobie}}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu za dané obdobie :

$$1\,196\text{ h} \times 4,310\text{ €/h} = \underline{\underline{5\,154,760\text{ €/dané obdobie}}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP za dané obdobie :

345 h x 5,309 €/h = 1 831,605 €, z toho 100% = 1 831,605 €/dané obdobie

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas za dané obdobie :

Bežné nadčasy za dané obdobie (rozdiel odpracovaných hodín a normohodín) :

366 h + vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD :

77 dní RD x 11,5h/zmena = 885,500 h/dané obdobie

366 h + 885,500 h (vyvolané nadčasy čerpaním RD) = 1 251,500 h

1 251,500 h x 5,309 €/h = 6 644,214 €, z toho 25 % = 1 661,054 €/dané obdobie

Hradená riadna dovolenka, prevádzka za dané obdobie :

77 dní RD x 11 normohodín/zmena = 847 h RD/dané obdobie

847 h x 5,309 €/h = 4 496,723 €/RD/dané obdobie

Rekapitulácia mzdových nákladov za obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024

Základná mzda (MM)	44 691,162 €/dané obdobie
príplatok za prácu v noci	5 047,872 €/dané obdobie
príplatok za prácu v sobotu	2 577,380 €/dané obdobie
príplatok za prácu v nedeľu	5 154,760 €/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...		1 831,605 €/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas ...		1 661,054 €/dané obdobie
hradená riadna dovolenka	4 496,723 €/dané obdobie
Spolu mzdové náklady za dané obdobie :		65 460,556 €/dané obdobie

Uvedená celková čiastka 65 460,556 € predstavuje celkové mzdové náklady modelovej prevádzky za obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024.

Po započítaní odvodovej povinnosti zamestnávateľa dostaneme cenu práce za dané obdobie.

Cena práce za dané obdobie : **od 01.01.2024 do 31.12.2024**

celkové mzdové náklady **65 460,556 €**

+ odvody (35,2%) **23 042,116 €**

Celkom : (cena práce) **88 502,672 €/dané obdobie (rok 2024)**

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : **10,514 €/hod.**

Výpočet: 88 502,672 €/cena práce : 8 418 /odpracované hod. za dané obdobie = 10,514 €/hod.

Od 01.01.2024 pri výške minimálnej mzdy v NH SR 750,00 €/mesiac a opätovného naviazania rastu príplatkov na minimálnu mzdu, čiastka **10,514 €/h** bude predstavovať pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností zamestnávateľa. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa

uplatňuje priemerná hodinová mzda, ktorá sa štvrťročne prepočítava a je z pravidla podstatne vyššia ako minimálna mzda. Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť je prvých 10 dní hradená zamestnávateľom a súčasne vyvoláva ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov k mzde v rámci firemnej mzdovej smernice, napríklad: príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo a pod..

Pri porovnaní hodinovej ceny práce bezpečnostného pracovníka v strážnej službe (10,514 €/h), ktorá vychádza z minimálnej mzdy v NH pre rok 2024 s cenou práce od 01.06.2023 do 31.12.2023 (9,905 €/h) zistíme, že hodinová cena práce od 01.01.2024 **vzrastie** o čiastku **0,609 €/h**.

KALKULÁCIA CELKOVÝCH NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, rekreačné poukazy, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na pracovnú zdravotnú službu, náklady súvisiace s bezpečnosťou práce a PO na pracovisku, s plnením úloh GDPR a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (náklady na technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady na prevádzku spoločnosti ako takej (nastavba – prenájmy pracovných priestorov, platby za dodané energie, leasing, správa úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku, mzdové náklady na riadiacich a administratívnych pracovníkov, atď.). Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 20 do 55% mzdových nákladov. V súčasnosti nám tieto náklady mimoriadne vzrástli a naďalej je predpoklad reálneho rastu z dôvodu zvýšenej inflácie a vyšších cien energií v SR.

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodine výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane povinných príplatkov k mzde, mzdového zvýhodnenia a odvodov – ceny práce**, pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcej rekapitulácii nákladov :

Od 01.01.2024 do 31.12.2024:

1. hodinová cena práce	10,514 €/h
2. stravovanie zamestnancov, aktuálna hodnota stravného lístka 5,85 €/pracovná zmena znížená o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby	0,284 €/h
3. rekreačné poukazy, hodnota RP prepočítaná na 1 hod. výkonu služby	0,131 €/h
4. priame (20%) a nepriame náklady (28%) výkonu bezpečnostnej služby	3,733 €/h
(celkom 48 % mzdových nákladov)			

Náklady na 1 hodinu výkonu bezpečnostnej služby celkom: **14, 662 €/h**

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb **nižšie ale i vyššie** v závislosti od veľkosti obchodnej spoločnosti (bezpečnostnej služby), od počtu zamestnancov priamo vo výkone bezpečnostnej služby, od počtu zamestnancov zamestnaných na TPP a DPČ ako aj od počtu zamestnaných starobných a výsluhových dôchodcov, ďalej od výšky podielu neproduktívnych zamestnancov v spoločnosti, od charakteru typu poskytovaných bezpečnostných služieb, od výšky jej obchodného obratu a pod..

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon poskytnutej bezpečnostnej služby (strážnej služby) je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i **hodnotu primeraného plánovaného zisku**, ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohto pracovného dokumentu bolo vypracovanie kalkulácie minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce zamestnanca SBS pri schválenej minimálnej mzde v NH SR pre rok 2024 vo výške 750,00 €/mesiac a opätovného naviazania rastu povinných príplatkov na minimálnu mzdu v NH SR s účinnosťou od 01.06.2023. Už zvýšenie minimálnej mzdy pre rok 2023 o 54,00 € oproti roku 2022 bolo pomerne vysoké i pre súhlasiace zamestnávateľské zväzy a následné zvýšenie minimálnej mzdy pre rok 2024 o čiastku 50,00 € vrátane rastu povinných príplatkov k mzde z dôvodu ich naviazanosti na platnú minimálnu mzdu v NH samozrejme spôsobí ďalší, pokračujúci nárast mzdových nákladov zamestnávateľov. K tomu pokračujúci problém s vyššou mierou inflácie a vyšších cien energií v SR sa zákonite premietnu do zvýšenia odbytových cien za poskytované bezpečnostné služby s možným následkom straty záujmu potenciálnych klientov o tento druh špecifických služieb s následnou stratou pracovných miest na úseku poskytovania bezpečnostných služieb.

Ročný výkaz odpracovaných hodín vrátane nadčasov, odpracovaných hodín v noci, So, Ne a odpracovaných hodín počas ŠS a DDPP

- prevádzka v nepretržitom pracovnom režime (37,5 hod./týždeň) z toho 2 x pracovná zmena po 12 hod., pracovná zmena 12 hod. z toho 11,5 h prac. zmena, 0,5 h pracovná prestávka -

- pracovná zmena = 11 normohodín, jeden pracovník v pracovnej zmene, celkom 4 pracovníci zaradení na modelovú prevádzku -

Modelová prevádzka (strážna služba) - rok 2024

mesiac	počet kal. dní	odprac.hod. za mesiac	normohodiny za mesiac	počet prac. zmien za mesiac	nadčasové hodiny za mesiac	odprac.hod. v noci za mesiac	odprac.hod. počas ŠS a DDPP	počet dní RD prevádzka	počet hod. RD prevádzka	odprac.hod. počas So prevádzka	odprac.hod. počas Ne prevádzka
<i>I.</i>	31	713	682	62	31	248	46			92	92
<i>II.</i>	29	667	638	58	29	232				92	92
<i>III.</i>	31	713	682	62	31	248				115	115
<i>IV.</i>	30	690	660	60	30	240	46			92	92
<i>V.</i>	31	713	682	62	31	248	46			92	92
<i>VI.</i>	30	690	660	60	30	240				115	115
<i>VII.</i>	31	713	682	62	31	248	23			92	92
<i>VIII.</i>	31	713	682	62	31	248	23			115	92
<i>IX.</i>	30	690	660	60	30	240	46			92	115
<i>X.</i>	31	713	682	62	31	248				92	92
<i>XI.</i>	30	690	660	60	30	240	46			115	92
<i>XII.</i>	31	713	682	62	31	248	69			92	115
ROK :	366	8 418	8 052	732	366	2 928	345	77	847	1 196	1 196