

Pracovný dokument predstavenstva SKSB

## **Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok**

**Rok 2024, aktualizácia č. 2, upravená verzia z dôvodu zvýšenia odvodových povinností zamestnávateľov s účinnosťou od 01.01.2024, zákon č. 530/2023 Z.z.**

Nakoľko k stanoveniu výšky minimálnej mzdy na rok 2024 nedošlo k dohode medzi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov v termíne do 15.07.2023, pristúpili zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov k rokovaniu s Hospodárskou a sociálnou radou Slovenskej republiky, kde dňa 21.08.2023 dospeli ku konsenzu na stanovení výšky minimálnej mzdy na rok 2024. Pre rok 2024 bude minimálna mzda **750,00 €/mesiac**.

Výpočet minimálnych mzdových nákladov a odvodových povinností zamestnávateľa (cena práce) na zamestnanca SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie a odmeňovanie v NH SR pre rok 2024. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako vstupné údaje sumárne hodnoty pre obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024 na úseku práce dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne použité na výpočet objemu finančných prostriedkov potrebných pre financovanie základných minimálnych miezd, zákonných príplatkov, mzdového zvýhodnenia, náhrad a odvodových povinností pre hore uvedené obdobie.

**Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :**

- minimálna mzda v NH po 1.1.2024; **750,00 €/mesiac (4,310 €/h)** – pre 1. stupeň náročnosti práce pri 40 hodinovom pracovnom týždni, pre 2. stupeň náročnosti práce; **866,00 €/mesiac, (4,977 €/h)** pri 40 hodinovom pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby v 2 stupni v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (**5,309 €/h – nepretržitá prevádzka, 37,5 hodinový pracovný týždeň**), mechanizmus výpočtu minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň náročnosti práce je uvedený v § 120 ods.4 Zákonníka práce,
- odvodové povinnosti zamestnávateľa (**36,2%** vyplatených hrubých miezd, zák. č. 530/2023 Z.z., účinnosť od 01.01.2024, zvýšenie odvodov o 1%),
- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojzmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2. stupni náročnosti pracovného miesta,

---

**Výška príplatku za prácu v noci a mzdového zvýhodnenia za prácu počas sobôt a nedeľ je nasledujúca:** (od 01.06.2023 sa opäť naviazali príplatky na minimálnu mzdu)

- príplatok za prácu v noci (od 22:00h do 06:00h) vo výške **1,724 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (100% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- príplatok za prácu vykonávanú v sobotu vo výške **2,155 €/h**,
- príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu vo výške **4,310 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

**Minimálne, zákonné hodinové mzdy** bezpečnostného pracovníka v strážnej službe **v 2 stupni** náročnosti práce podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2024:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň	.....	<b>5,309 €/h</b>
- pri dvojjzmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň	.....	<b>5,138 €/h</b>
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň	.....	<b>4,977 €/h</b>

Poznámka: zamestnanec pracujúci na dohodu podľa Zákonníka práce nemá nárok na minimálnu mzdu podľa stupňov náročnosti práce, má nárok len na minimálnu hodinovú mzdu prvého stupňa náročnosti práce.

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia hore uvedených podmienok.

**Modelová prevádzka :**

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) vo dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
  - 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod.- hradená pracovná zmena, 0,5 hod. - nehradená pracovná prestávka,
  - 11 normohodín na pracovnú zmenu,
  - 2. stupeň náročnosti práce (37,5 hodinový prac. týždeň), 5,309 €/h,
  - na prevádzku priradení štyria zamestnanci v TPP, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
  - počas obdobia od 01.01.2024 do 31.12.2024 nebol žiaden zamestnanec práce neschopný,
  - všetci zamestnanci (4) čerpali riadnu dovolenku v čase od 01.01.2024 do 31.12.2024.
-

---

## **MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :**

### **Výpočet ceny práce pre obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024**

Celková základná mzda za dané obdobie pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$8\,418 \text{ h} \times 5,309 \text{ €/h} = \underline{44\,691,162 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu v noci za dané obdobie :

$$2\,928 \text{ h} \times 1,724 \text{ €/h} = \underline{5\,047,872 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v sobotu za dané obdobie :

$$1\,196 \text{ h} \times 2,155 \text{ €/h} = \underline{2\,577,380 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu za dané obdobie :

$$1\,196 \text{ h} \times 4,310 \text{ €/h} = \underline{5\,154,760 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP za dané obdobie :

$$345 \text{ h} \times 5,309 \text{ €/h} = 1\,831,605 \text{ €}, \text{ z toho } 100\% = \underline{1\,831,605 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas za dané obdobie :

Bežné nadčasy za dané obdobie (rozdiel odpracovaných hodín a normohodín) :

366 h + vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD :

$$77 \text{ dní RD} \times 11,5 \text{ h/zmena} = 885,500 \text{ h/dané obdobie}$$

$$366 \text{ h} + 885,500 \text{ h (vyvolané nadčasy čerpaním RD)} = 1\,251,500 \text{ h}$$

$$1\,251,500 \text{ h} \times 5,309 \text{ €/h} = 6\,644,214 \text{ €}, \text{ z toho } 25\% = \underline{1\,661,054 \text{ €/dané obdobie}}$$

Hradená riadna dovolenka, prevádzka za dané obdobie :

$$77 \text{ dní RD} \times 11 \text{ normohodín/zmena} = 847 \text{ h RD/dané obdobie}$$

$$847 \text{ h} \times 5,309 \text{ €/h} = \underline{4\,496,723 \text{ €/RD/dané obdobie}}$$

### **Rekapitulácia mzdových nákladov za obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024**

Základná mzda (MM)	.....	44 691,162 €/dané obdobie
príplatok za prácu v noci	.....	5 047,872 €/dané obdobie
príplatok za prácu v sobotu	.....	2 577,380 €/dané obdobie
príplatok za prácu v nedeľu	.....	5 154,760 €/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...		1 831,605 €/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas ...		1 661,054 €/dané obdobie
hradená riadna dovolenka	.....	4 496,723 €/dané obdobie
<b>Spolu mzdové náklady za dané obdobie :</b>		<b>65 460,556 €/dané obdobie</b>

Uvedená celková čiastka 65 460,556 € predstavuje celkové mzdové náklady modelovej prevádzky za obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024.

---

---

Po započítaní odvodovej povinnosti zamestnávateľa dostaneme cenu práce za dané obdobie.

**Cena práce za dané obdobie :      od 01.01.2024 do 31.12.2024**

**celkové mzdové náklady      65 460,556 €**  
**+ odvody (36,2%)              23 696,721 €** (zmena vo výške odvodov k 01.01.2024)  
**Celkom : (ročná cena práce)    89 157,277 €**/dané obdobie (rok 2024)

**Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby :      10,591 €/hod.**

Výpočet: 89 157,277 €/cena práce : 8 418 /odpracované hod. za rok 2024      =    10,591 €/hod.

Od 01.01.2024 pri výške minimálnej mzdy v NH SR 750,00 €/mesiac a pokračujúceho naviazania rastu príplatkov na minimálnu mzdu vrátane zvýšenia odvodových povinností o 1 % čiastka **10,591 €/h** bude predstavovať pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností zamestnávateľa. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa **uplatňuje priemerná hodinová mzda**, ktorá sa štvrťročne prepočítava a je z pravidla podstatne vyššia ako minimálna mzda. Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť je prvých 10 dní hradená zamestnávateľom a súčasne vyvoláva ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov k mzde v rámci firemnej mzdovej smernice, napríklad: príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo a pod..

Pri porovnaní hodinovej ceny práce bezpečnostného pracovníka v strážnej službe (10,591 €/h), ktorá vychádza z minimálnej mzdy v NH pre rok 2024 s cenou práce od 01.06.2023 do 31.12.2023 (9,905 €/h) zistíme, že hodinová cena práce od 01.01.2024 **vzrastie** o čiastku **0,686 €/h**.

**KALKULÁCIA CELKOVÝCH NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY**

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, rekreačné poukazy, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na pracovnú zdravotnú službu, náklady súvisiace s bezpečnosťou práce a PO na pracovisku, s plnením úloh GDPR a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (náklady na technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady na prevádzku spoločnosti ako takej (nadstavba – prenájmy pracovných priestorov, platby za dodané energie, leasing, správa úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku, mzdové náklady na riadiacich a administratívnych pracovníkov, atď.).Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 20 do 55% mzdových nákladov. V súčasnosti nám tieto náklady mimoriadne vzrástli i z dôvodu zvýšenej inflácie a vyšších cien energií v SR.

---

---

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodiny výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane povinných príplatkov k mzde, mzdového zvýhodnenia a odvodov – ceny práce**, pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcej rekapitulácii nákladov :

**Od 01.01.2024 do 31.12.2024:**

1. hodinová cena práce .....	10,591 €/h
2. stravovanie zamestnancov, aktuálna hodnota stravného lístka 5,85 €/pracovná zmena znížená o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby ...	0,284 €/h
3. rekreačné poukazy, hodnota RP prepočítaná na 1 hod. výkonu služby ...	0,131 €/h
4. priame (20%) a nepriame náklady (28%) výkonu bezpečnostnej služby ... ( celkom 48 % mzdových nákladov)	3,733 €/h

---

**Náklady na 1 hodinu výkonu bezpečnostnej služby celkom: 14,739 €/h**

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb **nižšie ale i vyššie** v závislosti od veľkosti obchodnej spoločnosti (bezpečnostnej služby), od počtu zamestnancov priamo vo výkone bezpečnostnej služby, od počtu zamestnancov zamestnaných na TPP a DPČ ako aj od počtu zamestnaných starobných a tzv. výsluhových dôchodcov, ďalej od výšky podielu neproduktívnych zamestnancov v spoločnosti, od charakteru typu poskytovaných bezpečnostných služieb, od výšky jej obchodného obratu a pod..

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon poskytnutej bezpečnostnej služby (strážnej služby) je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i **hodnotu primeraného plánovaného zisku**, ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohto pracovného dokumentu bolo vypracovanie kalkulácie minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce zamestnanca SBS pri schválenej minimálnej mzde v NH SR pre rok 2024 vo výške 750,00 €/mesiac a opätovného naviazania rastu povinných príplatkov na minimálnu mzdu v NH SR s účinnosťou od 01.06.2023. Už zvýšenie minimálnej mzdy pre rok 2023 o 54,00 € oproti roku 2022 bolo pomerne vysoké i pre súhlasiace zamestnávateľské zväzy a následné zvýšenie minimálnej mzdy pre rok 2024 o čiastku 50,00 € vrátane rastu povinných príplatkov k mzde z dôvodu ich naviazanosti na platnú minimálnu mzdu v NH, vrátane zvýšenia odvodových povinností zamestnávateľov na čiastku 36,2 % samozrejme spôsobí ďalší, pokračujúci nárast mzdových nákladov zamestnávateľov. K tomu pokračujúci problém s vyššou mierou inflácie a vyšších cien energii v SR sa zákonite premietnu do zvýšenia odbytových cien za poskytované bezpečnostné služby s možným následkom straty záujmu potenciálnych klientov o tento druh špecifických služieb s následnou stratou pracovných miest na úseku poskytovania bezpečnostných služieb.