

Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok

Rok 2025

Nakoľko pri stanovovaní výšky minimálnej mzdy na rok 2025 nedošlo k dohode medzi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov v termíne do 15.07.2024, pristúpili zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov k rokovaniu s Hospodárskou a sociálnou radou Slovenskej republiky, kde opätovne v termíne do 31.08.2024 nedospeli ku konsenzu na stanovení výšky minimálnej mzdy na rok 2025. V zmysle uvedeného bude minimálna mzda pre rok 2025 stanovená podľa zákona na sumu **816,00 €/mesiac**. Minimálna mzda pre rok 2025 je určená vo výške 57% priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR pre rok 2023 (1 430 €).

Výpočet minimálnych mzdových nákladov a odvodových povinností zamestnávateľa (cena práce) na zamestnanca SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie a odmeňovanie v NH SR pre rok 2025. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako vstupné údaje sumárne hodnoty pre obdobie od 01.01.2025 do 31.12.2025 na úseku práce dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne použité na výpočet objemu finančných prostriedkov potrebných pre financovanie základných minimálnych miezd, zákonných príplatkov, mzdového zvýhodnenia, náhrad a odvodových povinností pre hore uvedené obdobie.

Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :

- minimálna mzda v NH po 1.1.2025; **816,00 €/mesiac (4,690 €/h)** – pre 1. stupeň náročnosti práce pri 40 hodinovom pracovnom týždni, pre 2. stupeň náročnosti práce; **932,00 €/mesiac, (5,356 €/h)** pri 40 hodinovom pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby v 2 stupni v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (**5,713 €/h – nepretržitá prevádzka, 37,5 hodinový pracovný týždeň**), mechanizmus výpočtu minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň náročnosti práce je uvedený v § 120 ods.4 Zákonníka práce,
- odvodové povinnosti zamestnávateľa: **36,2%** vyplatených hrubých miezd,
- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2. stupni náročnosti pracovného miesta,

Výška príplatku za prácu v noci a mzdového zvýhodnenia za prácu počas sobôt a nedeľ je nasledujúca: (od 01.06.2023 sa opäť naviazali príplatky na minimálnu mzdu)

- príplatok za prácu v noci (od 22:00h do 06:00h) vo výške **1,876 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (100% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- príplatok za prácu vykonávanú v sobotu vo výške **2,345 €/h**,
- príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu vo výške **4,690 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe v 2 stupni náročnosti práce podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2025:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň	5,713 €/h
- pri dvojzmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň	5,529 €/h
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň	5,356 €/h

Poznámka: zamestnanec pracujúci na dohodu podľa Zákonníka práce nemá nárok na minimálnu mzdu podľa stupňov náročnosti práce, má nárok len na minimálnu hodinovú mzdu prvého stupňa náročnosti práce.

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia hore uvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) vo dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
- 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod.- hradená pracovná zmena, 0,5 hod. - nehradená pracovná prestávka,
- 11 normohodín na pracovnú zmenu,
- 2. stupeň náročnosti práce (37,5 hodinový prac. týždeň), 5,713 €/h,
- na prevádzku priradení štyria zamestnanci v TPP, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
- počas obdobia od 01.01.2025 do 31.12.2025 nebol žiaden zamestnanec práce neschopný,
- všetci zamestnanci (4) čerpali riadnu dovolenku v čase od 01.01.2025 do 31.12.2025.

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Výpočet ceny práce pre obdobie od 01.01.2025 do 31.12.2025

Celková základná mzda za dané obdobie pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$8\,395 \text{ h} \times 5,713 \text{ €/h} = \underline{47\,960,635 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu v noci za dané obdobie :

$$2\,920 \text{ h} \times 1,876 \text{ €/h} = \underline{5\,477,920 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v sobotu za dané obdobie :

$$1\,196 \text{ h} \times 2,345 \text{ €/h} = \underline{2\,804,620 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu za dané obdobie :

$$1\,196 \text{ h} \times 4,690 \text{ €/h} = \underline{5\,609,240 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP za dané obdobie :

$$322 \text{ h} \times 5,713 \text{ €/h} = 1\,839,586 \text{ €}, \text{ z toho } 100\% = \underline{1\,839,586 \text{ €/dané obdobie}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas za dané obdobie :

Bežné nadčasy za dané obdobie (rozdiel odpracovaných hodín a normohodín) :

365 h + vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD :

70 dní RD x 11,5h/zmena = 805 h/dané obdobie

365 h + 805 h (vyvolané nadčasy čerpaním RD) = 1 170 h

1 170 h x 5,713 €/h = 6 684,210 €, z toho 25 % = 1 671,053 €/dané obdobie

Hradená riadna dovolenka, prevádzka za dané obdobie :

70 dní RD x 11 normohodín/zmena = 770 h RD/dané obdobie

$$770 \text{ h} \times 5,713 \text{ €/h} = \underline{4\,399,010 \text{ €/RD/dané obdobie}}$$

Rekapitulácia mzdových nákladov za obdobie od 01.01.2025 do 31.12.2025

Základná mzda (MM)	47 960,635 €/dané obdobie
príplatok za prácu v noci	5 477,920 €/dané obdobie
príplatok za prácu v sobotu	2 804,620 €/dané obdobie
príplatok za prácu v nedeľu	5 609,240 €/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...	1 839,586 €/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas ...	1 671,053 €/dané obdobie
hradená riadna dovolenka	4 399,010 €/dané obdobie
Spolu mzdové náklady za dané obdobie :	69 762,064 €/dané obdobie

Uvedená celková čiastka 69 762,064 € predstavuje celkové mzdové náklady modelovej prevádzky za obdobie od 01.01.2025 do 31.12.2025.

Po započítaní odvodovej povinnosti zamestnávateľa dostaneme cenu práce za dané obdobie.

Cena práce za dané obdobie : od 01.01.2025 do 31.12.2025

celkové mzdové náklady 69 762,064 €

+ odvody (36,2%) 25 253,867 €

Celkom : (ročná cena práce) 95 015,931 €/dané obdobie (rok 2025)

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : 11,318 €/hod.

Výpočet: 95 015,931 €/cena práce : 8 395 /odpracované hod. za rok 2025 = 11,318, €/hod.

Od 01.01.2025 pri výške minimálnej mzdy v hospodárstve SR 816,00 €/mesiac a pokračujúceho naviazania rastu príplatkov na minimálnu mzdu vrátane zvýšenia odvodových povinností o 1 % čiastka **11,318 €/h** bude predstavovať pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností zamestnávateľa. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa **uplatňuje priemerná hodinová mzda**, ktorá sa štvrťročne prepočítava a je z pravidla podstatne vyššia ako minimálna mzda. Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť je prvých 10 dní hradená zamestnávateľom a súčasne vyvoláva ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov k mzde v rámci firemnej mzdovej smernice, napríklad: príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo a pod..

Pri porovnaní hodinovej ceny práce bezpečnostného pracovníka v strážnej službe (11,318 €/h), ktorá vychádza z minimálnej mzdy v NH pre rok 2025 s cenou práce v roku 2024 (10,591 €/h) zistíme, že hodinová cena práce od 01.01.2025 **vzrastie** o čiastku **0,727 €/h**.

KALKULÁCIA CELKOVÝCH NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, rekreačné poukazy, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na pracovnú zdravotnú službu, náklady súvisiace s bezpečnosťou práce a PO na pracovisku, s plnením úloh GDPR a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (náklady na technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady na prevádzku spoločnosti ako takej (nadstavba – prenájmy pracovných priestorov, platby za dodané energie, leasing, správa úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku, mzdové náklady na riadiacich a administratívnych pracovníkov, atď.). Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 20 do 55% mzdových nákladov.

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodiny výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane povinných príplatkov k mzde, mzdového**

zvýhodnenia a odvodov – ceny práce, pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcej rekapitulácii nákladov :

Od 01.01.2025 do 31.12.2025:

1. hodinová cena práce	11,318 €/h
2. stravovanie zamestnancov, aktuálna hodnota stravného lístka 6,23 €/pracovná zmena znížená o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby ...	0,291 €/h
3. rekreačné poukazy, hodnota RP prepočítaná na 1 hod. výkonu služby ...	0,131 €/h
4. priame (18%) a nepriame náklady (28%) výkonu bezpečnostnej služby ... (celkom 46 % mzdových nákladov)	3,823 €/h

Náklady na 1 hodinu výkonu bezpečnostnej služby celkom: 15,563 €/h

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb **nižšie ale i vyššie** v závislosti od veľkosti obchodnej spoločnosti (bezpečnostnej služby), od počtu zamestnancov priamo vo výkone bezpečnostnej služby, od počtu zamestnancov zamestnaných na TPP a DPČ ako aj od počtu zamestnaných starobných a tzv. výsluhových dôchodcov, ďalej od výšky podielu neproduktívnych zamestnancov v spoločnosti, od charakteru typu poskytovaných bezpečnostných služieb, od výšky jej obchodného obratu a pod..

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon poskytnutej bezpečnostnej služby (strážnej služby) je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i **hodnotu primeraného plánovaného zisku**, ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohto pracovného dokumentu bolo vypracovanie kalkulácie minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce zamestnanca SBS pri schválenej minimálnej mzde v hospodárstve SR pre rok 2025 vo výške 816,00 €/mesiac. Už zvýšenie minimálnej mzdy pre rok 2024 o 50,00 € oproti roku 2023 bolo pomerne vysoké a následné zvýšenie minimálnej mzdy pre rok 2025 o čiastku 66,00 € vrátane rastu povinných príplatkov k mzde z dôvodu ich naviazanosti na platnú minimálnu mzdu v hospodárstve SR spôsobuje ďalší, pokračujúci nárast mzdových nákladov zamestnávateľov. Pokračujúci rast mzdových nákladov zamestnávateľov sa zákonite premietne do zvýšenia odbytových cien za poskytované bezpečnostné služby s možným následkom straty záujmu potenciálnych klientov o tento druh špecifických služieb s následnou stratou pracovných miest na úseku poskytovania bezpečnostných služieb.

Poznámka: Náklady v priebehu roku 2025 sa budú mierne zvyšovať po uvedení legislatívnych zmien do platnosti (dph, konsolidačný balíček, ...).

Ročný výkaz odpracovaných hodín vrátane nadčasov, odpracovaných hodín v noci, So, Ne a odpracovaných hodín počas ŠS a DDPP

-prevádzka v nepretržitom pracovnom režime (37,5 hod./týždeň) z toho 2 x pracovná zmena po 12 hod., pracovná zmena 12 hod. z toho 11,5 h prac. zmena, 0,5 h pracovná prestávka - pracovná zmena = 11 normohodín, jeden pracovník v pracovnej zmene, celkom 4 pracovníci zaradení na modelovú prevádzku -

Modelová prevádzka (strážna služba) - rok 2025

mesiac	počet kal. dní	odprac.hod. za mesiac	normohodiny za mesiac	počet prac. zmien za mesiac	nadčasové hodiny za mesiac	odprac.hod. v noci za mesiac	odprac.hod. počas ŠS a DDPP	počet dní RD prevádzka	počet hod. RD prevádzka	odprac.hod. počas So prevádzka	odprac.hod. počas Ne prevádzka
<i>I.</i>	31	713	682	62	31	248	46			92	92
<i>II.</i>	28	644	616	56	28	224				92	92
<i>III.</i>	31	713	682	62	31	248				115	115
<i>IV.</i>	30	690	660	60	30	240	46			92	92
<i>V.</i>	31	713	682	62	31	248	46			115	92
<i>VI.</i>	30	690	660	60	30	240				92	115
<i>VII.</i>	31	713	682	62	31	248	23			92	92
<i>VIII.</i>	31	713	682	62	31	248	23			115	115
<i>IX.</i>	30	690	660	60	30	240	23			92	92
<i>X.</i>	31	713	682	62	31	248				92	92
<i>XI.</i>	30	690	660	60	30	240	46			115	115
<i>XII.</i>	31	713	682	62	31	248	69			92	92
ROK :	365	8 395	8 030	730	365	2 920	322	70	770	1 196	1 196