SKSB
Slovenská komora
súkromnej bezpečnosti

Cukrová 14, 811 08 Bratislava
Tel.: +421 903 899 444

Predstavenstvo SKSB vzalo na vedomie dňa 22.09.2026.

Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok

Rok 2027

Nakoľko pri rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR ohľadom stanovenia výšky minimálnej mzdy na rok 2027 (24.08.2026) **opätovne nedošlo** k dohode medzi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov, **výška minimálnej mzdy pre rok 2027 bola určená podľa** § 8 zákona o minimálnej mzde v platnom znení vo výške **60 %** priemernej mzdy zverejnenej Štatistickým úradom SR za rok, ktorý dva roky predchádza roku určovania minimálnej mzdy. V zmysle uvedeného bude minimálna mzda pre rok 2027 stanovená v zmysle zákona ako 60 % priemernej mesačnej mzdy zamestnanca za rok 2025, t. j. zo sumy 1 620 € na sumu **972,00 €/mesiac** v prvom stupni náročnosti práce, čo oproti minimálnej mzde v roku 2026 **predstavuje nárast o 57 € (o 5,86 %).**

Výpočet minimálnych mzdových nákladov a odvodových povinností zamestnávateľa (cena práce) na zamestnanca SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie a odmeňovanie v NH SR pre rok 2027. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako vstupné údaje sumárne hodnoty pre obdobie od 01.01.2027 do 31.12.2027 na úseku práce dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne použité na výpočet objemu finančných prostriedkov potrebných pre financovanie základných minimálnych miezd, zákonných príplatkov, mzdového zvýhodnenia, náhrad a odvodových povinnosti pre hore uvedené obdobie.

Pre potreby výpočtu boli použité nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :

- minimálna mzda v NH po 1.1.2027; **972,00 €/mesiac (5,586 €/h)** – pre 1. stupeň náročnosti práce pri 40 hodinovom pracovnom týždni, pre 2. stupeň náročnosti práce; **1 088,00 €/mesiac, (6,253 €/h)** pri 40 hodinovom pracovnom týždni,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby v 2 stupni v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách pri **nepretržitej prevádzke** (*37,5 hodinový pracovný týždeň*) je **6,670 €/h**, mechanizmus výpočtu minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň náročnosti práce je uvedený v § 120 ods.4 Zákonníka práce,
- odvodové povinnosti zamestnávateľa: **36,2%** vyplatených hrubých miezd,
- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojzmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2. stupni náročnosti pracovného miesta,

Výška príplatku za prácu v noci a mzdového zvýhodnenia za prácu počas sobôt a nedeľ je nasledujúca: *(od 01.06.2023 sa opäť naviazali príplatky na minimálnu mzdu)*

- príplatok za prácu v noci (od 22:00h do 06:00h) vo výške **2,234 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (100% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- príplatok za prácu vykonávanú v sobotu vo výške **2,793 €/h**,
- príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu vo výške **5,586 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe **v 2. stupni** náročnosti práce podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2027:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň ..... **6,670 €/h**
- pri dvojzmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň ..... **6,455 €/h**
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň ..... **6,253 €/h**

Poznámka: **zamestnanec pracujúci na dohodu podľa Zákonníka práce** nemá nárok na minimálnu mzdu podľa stupňov náročnosti práce, má nárok len na minimálnu hodinovú mzdu prvého stupňa náročnosti práce.

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia hore uvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) vo dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
- 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod.- hradená pracovná zmena, 0,5 hod. - nehradená pracovná prestávka,
- 11 normohodín na pracovnú zmenu,
- 2. stupeň náročnosti práce (37,5 hodinový prac. týždeň), **6,670 €/h,**
- na prevádzku priradení štyria zamestnanci v TPP, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
- počas obdobia od 01.01.2027 do 31.12.2027 nebol žiaden zamestnanec práce neschopný,
- všetci zamestnanci (4) čerpali riadnu dovolenku v čase od 01.01.2027 do 31.12.2027.

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Výpočet ceny práce pre obdobie od 01.01.2027 do 31.12.2027

Celková základná mzda za dané obdobie pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

8 395 h x 6,670 €/h = 55 994,650 €/dané obdobie

Celkový príplatok za prácu v noci za dané obdobie :

2 920 h x 2,234 €/h = 6 523,280 €/dané obdobie

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v sobotu za dané obdobie :

1 196 h x 2,793 €/h = 3 340,428 €/dané obdobie

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu za dané obdobie :

1 196 h x 5,586 €/h = 6 680,856 €/dané obdobie

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP za dané obdobie :

299 h x 6,670 €/h = 1 994,330 €, z toho 100% = 1 994,330 €/dané obdobie

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas za dané obdobie :

Bežné nadčasy za dané obdobie (rozdiel odpracovaných hodín a normohodín) :

365 h + vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD :

76 dní RD x 11,5h/zmena = 874 h/dané obdobie

365 h + 874 h (vyvolané nadčasy čerpaním RD) = 1 239 h

1 239 h x 6,670 €/h = 8 264,130 €, z toho 25 % = 2 066,033 €/dané obdobie

Hradená riadna dovolenka, prevádzka za dané obdobie :

76 dní RD x 11 normohodín/zmena = 836 h RD/dané obdobie

836 h x 6,670 €/h = 5 576,120 €/RD/dané obdobie

Rekapitulácia mzdových nákladov za obdobie od 01.01.2027 do 31.12.2027	
Základná mzda (MM)	**55 994,650 €**/dané obdobie
príplatok za prácu v noci	**6 523,280 €**/dané obdobie
príplatok za prácu v sobotu	**3 340,428 €**/dané obdobie
príplatok za prácu v nedeľu	**6 680,856 €**/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...	**1 994,330 €**/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas ...	**2 066,033 €**/dané obdobie
hradená riadna dovolenka	**5 576,120 €**/dané obdobie
Spolu mzdové náklady za dané obdobie :	**82 175,697 €/dané obdobie**

Uvedená celková čiastka 82 175,697 € predstavuje celkové mzdové náklady modelovej prevádzky za obdobie od 01.01.2027 do 31.12.2027.

Po započítaní odvodovej povinnosti **zamestnávateľa** dostaneme cenu práce za dané obdobie.

Cena práce za dané obdobie : **od 01.01.2027 do 31.12.2027**

celkové mzdové náklady **82 175,697 €**
+ odvody (36,2%) **29 747,602 €**
Celkom : (ročná cena práce) **111 923,299 €**/dané obdobie (rok 2027)

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : **13,332 €/hod.**
Výpočet: 111 923,299 €/cena práce : 8 395 /odpracované hod. za rok 2027 = 13, 332 €/hod.

Od 01.01.2027 pri výške minimálnej mzdy v hospodárstve SR 972,00 €/mesiac a pokračujúceho naviazania rastu príplatkov na minimálnu mzdu vrátane odvodových povinností, čiastka **13,332 €/h** bude predstavovať pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností zamestnávateľa. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa **uplatňuje priemerná hodinová mzda**, ktorá sa štvrťročne prepočítava a je z pravidla podstatne vyššia ako minimálna mzda. Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov **(prípadná pracovná neschopnosť je prvých 14 dní hradená zamestnávateľom a súčasne vyvoláva ďalší nárast práce nadčas),** so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov k mzde v rámci firemnej mzdovej smernice, napríklad: príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo a pod..

Pri porovnaní hodinovej ceny práce bezpečnostného pracovníka v strážnej službe (13,332 €/h), ktorá vychádza z minimálnej mzdy v NH pre rok 2027 s cenou práce v roku 2026 (12,569 €/h) zistíme, že hodinová cena práce od 01.01.2027 **vzrastie** o čiastku **0,763 €/h.**

KALKULÁCIA CELKOVÝCH NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; v súčasnosti náklady vyvolané **konsolidáciou verejných financií**, ďalej náklady na stravovanie zamestnancov, na rekreačné poukazy, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na pracovnú zdravotnú službu, náklady súvisiace s bezpečnosťou práce a PO na pracovisku, s plnením úloh GDPR a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (náklady na technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady na prevádzku spoločnosti ako takej (nadstavba – prenájmy pracovných priestorov, platby za dodané energie, leasing, správa úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku, mzdové náklady na riadiacich a administratívnych pracovníkov, atď.).Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 30 do 55% mzdových nákladov.

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodiny výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane povinných príplatkov k mzde, mzdového zvýhodnenia a odvodov – ceny práce,** pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcej rekapitulácii nákladov :

Od 01.01.2027 do 31.12.2027:

1. hodinová cena práce .... 13,332 €/h
2. stravovanie zamestnancov, aktuálna hodnota stravného lístka 6,98 €/pracovná zmena znížená o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby ... 0,325 €/h
3. rekreačné poukazy, hodnota RP prepočítaná na 1 hod. výkonu služby ... 0,131 €/h
4. priame (15%) a nepriame náklady (35%) výkonu bezpečnostnej služby ... 4,894 €/h (celkom 50 % mzdových nákladov)

Náklady na 1 hodinu výkonu bezpečnostnej služby celkom: 18,682 €/h

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb **nižšie ale i vyššie** v závislosti od veľkosti obchodnej spoločnosti (bezpečnostnej služby), od počtu zamestnancov priamo vo výkone bezpečnostnej služby, od počtu zamestnancov zamestnaných na TPP a DPČ ako aj od počtu zamestnaných starobných a tzv. výsluhových dôchodcov, ďalej od výšky podielu neproduktívnych zamestnancov v spoločnosti, od charakteru, typu poskytovaných bezpečnostných služieb, od výšky jej obchodného obratu a pod..

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon poskytnutej bezpečnostnej služby (strážnej služby) je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i **hodnotu primeraného plánovaného zisku,** ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohto pracovného dokumentu bolo vypracovanie kalkulácie minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce zamestnanca SBS pri schválenej minimálnej mzde v hospodárstve SR pre rok 2027 vo výške 972,00 €/mesiac. Zvyšovanie minimálnej mzdy v posledných rokoch a hlavne od roku 2026 bolo a je pomerne vysoké (od roku 2026 legislatívna zmena zákona o minimálnej mzde, **MM sa stanovuje vo výške 60% priemernej mzdy** za rok, ktorý dva roky predchádza roku určovania MM). Samozrejme rastom minimálnej mzdy nám rastú aj povinné príplatky k mzde z dôvodu ich naviazanosti na platnú minimálnu mzdu v hospodárstve SR čo spôsobuje ďalší, pokračujúci nárast mzdových nákladov zamestnávateľov. Pokračujúci rast mzdových nákladov zamestnávateľov vrátane vysokého daňovo – odvodového zaťaženia práce v SR sa zákonite premietne do zvýšenia odbytových cien za poskytované bezpečnostné služby s možným následkom straty pracovných miest na úseku poskytovania bezpečnostných služieb.

Bratislava, 02.09.2026

Slovenská Komora Súkromnej Bezpečnosti

Ročný výkaz odpracovaných hodín vrátane nadčasov, odpracovaných hodín v noci, So, Ne a odpracovaných hodín počas ŠS a DDPP

• prevádzka v nepretržitom pracovnom režime (37,5 hod./týždeň) z toho 2 x pracovná zmena po 12 hod., pracovná zmena 12 hod. z toho 11,5 h prac. zmena, 0,5 h pracovná prestávka •

• pracovná zmena = 11 normohodín, jeden pracovník v pracovnej zmene, celkom 4 pracovníci zaradení na modelovú prevádzku •

Modelová prevádzka (strážna služba) - rok 2027

mesiac	počet kal. dní	odprac. hod. za mesiac	normohodiny za mesiac	počet prac. zmien za mesiac	nadčasové hodiny za mesiac	odprac.hod. v noci za mesiac	odprac.hod. počas ŠS a DDPP	počet dní RD prevádzka	počet hod. RD prevádzka	odprac.hod. počas So prevádzka	odprac.hod. počas Ne prevádzka
I.	31	713	682	62	31	248	46			115	115
II.	28	644	616	56	28	224				92	92
III.	31	713	682	62	31	248	46			92	92
IV.	30	690	660	60	30	240				92	92
V.	31	713	682	62	31	248	46			115	115
VI.	30	690	660	60	30	240				92	92
VII.	31	713	682	62	31	248	23			115	92
VIII.	31	713	682	62	31	248	23			92	115
IX.	30	690	660	60	30	240	23			92	92
X.	31	713	682	62	31	248				115	115
XI.	30	690	660	60	30	240	23			92	92
XII.	31	713	682	62	31	248	69			92	92
ROK :	**365**	**8 395**	**8 030**	**730**	**365**	**2 920**	**299**	**76**	**836**	**1 196**	**1 196**