

Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok

Od 01.06.2023 do 31.12.2023

Vzhľadom na skutočnosť, že poslanci NR SR schválili na decembrovej schôdzi 2022 s účinnosťou od 01.06.2023 poslanecký návrh ohľadom opätovnému naviazaniu rastu príplatkov na minimálnu mzdu, SKSB rozhodla pripraviť výpočet minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práca) pre obdobie od 01.06.2023 do 31.12.2023.

Výpočet minimálnych mzdových nákladov a odvodových povinností zamestnávateľa (cena práce) na zamestnanca SBS vychádza z platnej legislatívy pre zamestnávanie a odmeňovanie v NH SR pre rok 2023 včítane úpravy rastu príplatkov od 01.06.2023. Z dôvodu použiteľnosti výstupov z výpočtu minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce pre kalkulácie nákladov na prácu bezpečnostných pracovníkov v strážnej službe boli použité ako vstupné údaje sumárne hodnoty pre obdobie od 01.06.2023 do 31.12.2023 na úseku práce dosiahnuté modelovou prevádzkou strážnej služby (tabuľka v prílohe dokumentu). Tieto hodnoty boli následne použité na výpočet objemu finančných prostriedkov potrebných pre financovanie základných minimálnych miezd, zákonných príplatkov, mzdového zvýhodnenia, náhrad a odvodových povinnosti pre hore uvedené obdobie.

Pre potreby výpočtu boli použité i nasledujúce základné hodnoty a úpravy, ktoré stanovuje platná legislatíva :

- minimálna mzda v NH po 1.1.2023; **700,00 €/mesiac (4,023 €/h)** – pre 1. stupeň náročnosti práce pri 40 hodinovom pracovnom týždni, pre 2. stupeň náročnosti práce; **816,00 €/mesiac, (4,690 €/h)**,
- minimálna hodnota hodinovej mzdy zamestnanca strážnej služby v 2 stupni v zmysle ocenenia podľa náročnosti práce v pracovných kategóriách (**5,003 €/h – nepretržitá prevádzka**, 37,5 hodinový pracovný týždeň), mechanizmus výpočtu minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň náročnosti práce je uvedený v § 120 ods.4 Zákonníka práce,
- odvodové povinnosti zamestnávateľa (35,2% vyplatených hrubých miezd),
- fond týždenného pracovného času podľa realizácie pracovných zmien (nepretržitý pracovný režim, dvojzmenná prevádzka, jednozmenná prevádzka) vrátane minimálnych hodinových miezd v 2. stupni náročnosti pracovného miesta,

Výška príplatku za prácu v noci a mzdového zvýhodnenia za prácu počas sobôt a nedeľ je od 01.06.2023 nasledujúca:

- príplatok za prácu v noci (od 22,00h do 06,00h) vo výške **1,609 €/h**,
- mzdové zvýhodnenie za odpracované štátne sviatky a ďalšie dni pracovného pokoja, ďalej DDPP (100% minimálnej hodinovej mzdy, respektíve priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- príplatok za prácu vykonávanú v sobotu vo výške **2,012 €/h**,
- príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu vo výške **4,023 €/h**,

- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (25 % minimálnej hodinovej mzdy, respektíve 25% priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa),
- náhrada za riadnu dovolenku pri použití minimálnej hodinovej mzdy, respektíve pri použití priemernej hodinovej mzdy zamestnanca, ak je známa.

Minimálne, zákonné hodinové mzdy bezpečnostného pracovníka v strážnej službe v 2 stupni náročnosti práce podľa charakteru pracovného režimu prevádzky a fondu týždenného pracovného času po 1.1.2023:

- pri nepretržitej prevádzke, 37,5 hod./týždeň	5,003 €/h
- pri dvojjzmennej prevádzke, 38,75 hod./týždeň	4,841 €/h
- pri jednozmennej prevádzke, 40,00 hod./týždeň	4,690 €/h

Poznámka: zamestnanec pracujúci na dohodu podľa Zákonníka práce nemá nárok na minimálnu mzdu podľa stupňov náročnosti práce, má nárok len na minimálnu hodinovú mzdu prvého stupňa náročnosti práce.

Výpočet **minimálnych mzdových nákladov vrátane odvodových povinností (cena práce)** bol realizovaný z dôvodu zjednodušenia na **modelovej prevádzke** strážnej služby za súčasného plnenia hore uvedených podmienok.

Modelová prevádzka :

- **nepretržitý pracovný režim** (24 hodín) v dvoch 12 – hodinových pracovných zmenách,
- 12 – hodinová pracovná zmena, z toho : 11,5 hod.- hradená pracovná zmena, 0,5 hod. - nehradená pracovná prestávka,
- 11 normohodín na pracovnú zmenu,
- 2. stupeň náročnosti práce (37,5 hodinový prac. týždeň), 5,003 €/h,
- na prevádzku priradení štyria zamestnanci v TPP, v pracovnej zmene jeden zamestnanec,
- počas obdobia od 01.06.2023 do 31.12.2023 nebol žiaden zamestnanec práce neschopný,
- všetci zamestnanci (4) čerpali alikvotnú časť riadnej dovolenky v čase od 01.06.2023 do 31.12.2023.

MINIMÁLNE MZDOVÉ NÁKLADY VRÁTANE ODVODOV – CENA PRÁCE :

Výpočet ceny práce pre obdobie od 01.06.2023 do 31.12.2023

Celková základná mzda za dané obdobie pri použití minimálnej zákonnej hodinovej mzde :

$$4\,922\text{ h} \times 5,003\text{ €/h} = \underline{24\,624,766\text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu v noci za dané obdobie :

$$1\,712\text{ h} \times 1,609\text{ €/h} = \underline{2\,754,608\text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v sobotu za dané obdobie :

$$713\text{ h} \times 2,012\text{ €/h} = \underline{1\,434,556\text{ €/dané obdobie}}$$

Celkový príplatok za prácu vykonávanú v nedeľu za dané obdobie :

$$713\text{ h} \times 4,023\text{ €/h} = \underline{2\,868,399\text{ €/dané obdobie}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP za dané obdobie :

$$207\text{ h} \times 5,003\text{ €/h} = 1\,035,621\text{ €, z toho }100\% = \underline{1\,035,621\text{ €/dané obdobie}}$$

Celkové mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas za dané obdobie :

Bežné nadčasy za dané obdobie (rozdiel odpracovaných hodín a normohodín) :

214 h + vyvolané nadčasy z dôvodu čerpania RD :

44,3 dní RD x 11,5h/zmena = 509,45 h/dané obdobie

214 h + 509,45 h (vyvolané nadčasy čerpaním RD) = 723,45 h

723,45 h x 5,003 €/h = 3 619,420 €, z toho 25 % = 904,855 €/dané obdobie

Hradená riadna dovolenka, prevádzka za dané obdobie :

44,3 dní RD x 11 normohodín/zmena = 487,3 h RD/dané obdobie

487,3 h x 5,003 €/h = 2 437,962 €/RD/dané obdobie

Rekapitulácia mzdových nákladov za obdobie od 01.06.2023 do 31.12.2023

Základná mzda (MM)	24 624,766 €/dané obdobie
príplatok za prácu v noci	2 754,608 €/dané obdobie
príplatok za prácu v sobotu	1 434,556 €/dané obdobie
príplatok za prácu v nedeľu	2 868,399 €/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu počas ŠS a DDPP ...	1 035,621 €/dané obdobie
mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas ...	904,855 €/dané obdobie
hradená riadna dovolenka	2 437,962 €/dané obdobie
Spolu mzdové náklady za dané obdobie :	36 060,767 €/dané obdobie

Uvedená celková čiastka 36 060,767 € predstavuje celkové mzdové náklady modelovej prevádzky za obdobie od 01.06.2023 do 31.12.2023.

Po započítaní odvodovej povinnosti zamestnávateľa dostaneme cenu práce za dané obdobie.

Cena práce za dané obdobie : od 01.06.2023 do 31.12.2023

celkové mzdové náklady	36 060,767 €
+ odvody (35,2%)	12 693,390 €
Celkom : (cena práce)	48 754,157€/dané obdobie

Cena práce 1 hodiny výkonu bezpečnostnej služby – strážnej služby : 9,905 €/hod.

Výpočet: 48 754,157€/cena práce : 4 922/odpracované hod. za dané obdobie = 9,905 €/hod.

Od 01.06.2023 pri výške minimálnej mzdy v NH SR 700,00 €/mesiac a opätovného naviazania rastu príplatkov na minimálnu mzdu, čiastka **9,905 €/h** bude predstavovať pri určitom zjednodušení **minimálny náklad zamestnávateľa na hodinovú cenu práce** zamestnanca strážnej služby pri dodržaní zákonom stanovených podmienok odmeňovania a plnenia odvodových povinností zamestnávateľa. Pri reálnom poskytovaní bezpečnostných služieb (strážnej služby) je hodinová cena práce bežne vyššia ako minimálna z dôvodu, že pri výpočtu mzdového zvýhodnenia za prácu počas ŠS a DDPP, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ako aj hradenej riadnej dovolenky sa **uplatňuje priemerná hodinová mzda**, ktorá sa štvrtročne prepočítava a je z pravidla podstatne vyššia ako minimálna mzda. Výšku hodinovej ceny práce ovplyvňujú i ďalšie skutočnosti, ktoré neboli pri výpočte minimálnej hodinovej ceny práce uplatnené z dôvodu zjednodušenia výpočtu ako napríklad sa neuvažovalo s pracovnou neschopnosťou zamestnancov (pracovná neschopnosť je

prvých 10 dní hradená zamestnávateľom a súčasne vyvoláva ďalší nárast práce nadčas), so mzdovou kompenzáciou za sťažený výkon práce (rizikový príplatok) ako aj s ďalšími položkami, ktoré ovplyvňujú cenu práce ako napríklad uplatnenie interných – firemných príplatkov k mzde v rámci firemnej mzdovej smernice, napríklad: príplatok vedúceho zmeny, príplatok vedúceho objektu, príplatok za zbraň, za starostlivosť o služobné vozidlo a pod..

Pri porovnaní hodinovej ceny práce bezpečnostného pracovníka v strážnej službe (9,905 €/h), ktorá vychádza z minimálnej mzdy v NH pre rok 2023 a opätovného rastu príplatkov s cenou práce v roku 2022 (9,150 €/h) zistíme, že hodinová cena práce po 01.06.2023 **vzrastie** o čiastku **0,755 €/h**. Pri porovnaní hodinovej ceny práce do 31.05.2023 (9,686 €/h) s cenou práce od 01.06.2023 (9,905 €/h) zistíme, že cena práce **vzrastie** o čiastku **0,219 €/h** a to z dôvodu opätovného naviazania rastu príplatkov na minimálnu mzdu.

KALKULÁCIA CELKOVÝCH NÁKLADOV NA VÝKON BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY

Do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú okrem ceny práce ďalšie náklady, ktoré sú **vyvolané platnou legislatívou a nemožno ich obísť** ako napríklad; náklady na stravovanie zamestnancov, rekreačné poukazy, náklady na práceneschopnosť zamestnancov hradenú zamestnávateľom, náklady na zdravotnú službu, náklady súvisiace s bezpečnosťou práce a PO na pracovisku, s plnením úloh GDPR a pod..

Ďalej do kalkulácie nákladov na výkon bezpečnostnej služby nám vstupujú ďalšie relevantné, prevádzkové priame náklady na výkon služby (náklady na technické zabezpečenie prevádzky, výstroj, výzbroj, pracovné oblečenie, ochranné pracovné prostriedky a pod..) a nepriame náklady na prevádzku spoločnosti ako takej (nadstavba – prenájmy, leasing, správa úverov, poplatky za komunikačné prostriedky, náklady na prevádzku vozového parku, mzdové náklady na riadiacich a administratívnych pracovníkov, atď.).Tieto náklady sa pohybujú u prevádzkovateľa bezpečnostnej služby v rozsahu od 20 do 50% mzdových nákladov. V súčasnosti nám tieto náklady mimoriadne vzrástli a naďalej rastú z dôvodu vysokej inflácie a mimoriadne vysokého rastu cien energií v SR.

Pre predstavu o celkových nákladoch spoločnosti podnikajúcich v súkromnej bezpečnosti (strážna služba) vyjadrených v jednej hodine výkonu bezpečnostného pracovníka, **pri uplatnení minimálnej, zákonnej hodinovej mzde vrátane povinných príplatkov k mzde, mzdového zvýhodnenia a odvodov – ceny práce**, pri dodržaní platnej legislatívy pre podnikanie, uvádzame v nasledujúcej rekapitulácii nákladov :

Od 01.06.2023:

1. hodinová cena práce	9,905 €/h
2. stravovanie zamestnancov, aktuálna hodnota stravného lístka 5,10 €/pracovná zmena znížená o poplatok zamestnanca, prepočítaná na 1 hod. výkonu služby ...			0,282 €/h
3. rekreačné poukazy, hodnota RP prepočítaná na 1 hod. výkonu služby ...			0,223 €/h
(zamestnanci si neuplatnili v prvom polroku 2023 nárok na príspevok na RP)			
4. priame (20%) a nepriame náklady (28%) výkonu bezpečnostnej služby ...			3,517 €/h
(celkom 48% mzdových nákladov)			

Náklady na 1 hodinu výkonu bezpečnostnej služby celkom: 13,927 €/h

Uvádzané celkové náklady na výkon jednej hodiny poskytovania bezpečnostnej služby môžu byť u jednotlivých prevádzkovateľov bezpečnostných služieb nižšie ale i vyššie v závislosti od veľkosti obchodnej spoločnosti (bezpečnostnej služby), od počtu zamestnancov priamo vo výkone bezpečnostnej služby, od počtu zamestnancov zamestnaných na TPP a DPČ ako aj od počtu zamestnaných starobných a výsluhových dôchodcov, ďalej od výšky podielu neproduktívnych

zamestnancov v spoločnosti, od charakteru typu poskytovaných bezpečnostných služieb, od výšky jej obchodného obratu a pod..

Samozrejme k stanoveniu odbytovej ceny za výkon poskytnutej strážnej služby je potrebné k uvedenej celkovej hodnote nákladov pripočítať i **hodnotu primeraného plánovaného zisku**, ktorý mieni prevádzkovateľ bezpečnostnej služby dosiahnuť.

Cieľom tohto pracovného dokumentu bolo vypracovanie kalkulácie minimálnych mzdových nákladov vrátane ceny práce zamestnanca SBS pri schválenej minimálnej mzde v NH SR pre rok 2023 vo výške 700,00 €/mesiac a opätovného naviazania rastu povinných príplatkov na minimálnu mzdu v NH SR s účinnosťou od 01.06.2023. Už zvýšenie minimálnej mzdy pre rok 2023 o 54,00 € oproti roku 2022 bolo pomerne vysoké i pre súhlasiace zamestnávateľské zväzy, ktoré nepredpokladali, že v NR SR bude odsúhlasený poslanecký návrh na opätovné naviazanie rastu povinných príplatkov k mzde na minimálnu mzdu, čo samozrejme spôsobí ďalší, pokračujúci rast mzdových nákladov zamestnávateľov. K tomu pokračujúca vysoká miera inflácie a rast cien energií v SR sa zákonite premietnu do zvýšenia odbytových cien za poskytované bezpečnostné služby s možným následkom straty záujmu potenciálnych klientov o tento druh špecifických služieb.

Ročný výkaz odpracovaných hodín vrátane nadčasov, odpracovaných hodín v noci, So, Ne a odpracovaných hodín počas ŠS a DDPP

- prevádzka v nepretržitom pracovnom režime (37,5 hod./týždeň) z toho 2 x pracovná zmena po 12 hod.,
pracovná zmena 12 hod. z toho 11,5 h prac. zmena, 0,5 h pracovná prestávka -

- pracovná zmena = 11 normohodín, jeden pracovník v pracovnej zmene,
celkom 4 pracovníci zaradení na modelovú prevádzku -

Modelová prevádzka (strážna služba) - rok 2023 + medzi súčet od 01.06.2023 do 31.12.2023

mesiac	počet kal. dní	odprac.hod. za mesiac	normohodiny za mesiac	počet prac. zmien za mesiac	nadčasové hodiny za mesiac	odprac.hod. v noci za mesiac	odprac.hod. počas ŠS a DDPP	počet dní RD prevádzka	počet hod. RD prevádzka	odprac.hod. počas So prevádzka	odprac.hod. počas Ne prevádzka
<i>I.</i>	31	713	682	62	31	248	46			92	115
<i>II.</i>	28	644	616	56	28	224				92	92
<i>III.</i>	31	713	682	62	31	248				92	92
<i>IV.</i>	30	690	660	60	30	240	46			115	115
<i>V.</i>	31	713	682	62	31	248	46			92	92
Súčty pre obdobie od 01.06.2023 do 31.12.2023:											
<i>VI.</i>	30	690	660	60	30	240				92	92
<i>VII.</i>	31	713	682	62	31	248	23			115	115
<i>VIII.</i>	31	713	682	62	31	248	23			92	92
<i>IX.</i>	30	690	660	60	30	240	46			115	92
<i>X.</i>	31	713	682	62	31	248				92	115
<i>XI.</i>	30	690	660	60	30	240	46			92	92
<i>XII.</i>	31	713	682	62	31	248	69			115	115
VI.-XII.2023	214	4 922	4 708	428	214	1 712	207	44,3	487,3	713	713